

Referat af KS-møde fredag den 16. januar 2026 kl. 10.15 på kredskontoret

Tilstede: Tina Bidstrup, Heidi Sønderup, Michael Bundgaard Laursen, Lone Guntofte Brandel, Frederik Hein Rogren, Rukiye Kara, Bjørn Erik Niss, Mads Thranov, Dorte Marie Knudsen, Heidi Yoma Rasmussen, Casper Christiansen, David Qvist og Line Nykjær Larsen

Afbud: Anne-Rikke Kehlet, Susanne P. A. Børjesson, Kristoffer Leegaard Rømer, UU-vejledning vakant TR-post

Pkt.	Emne		
1	Evaluerings af kredsinternat - møde med politikerne - godkende bilaget "Opsamling fra 18 dec-møde" (vedlagt) - undervisningssessionen - julefrokosten	HR giver et resume af dokumentet Opsamling fra 18/12. Send ændring senest eftermiddag 16/1. Politiker møde: Bilaget er godkendt, men bidrag fra Dorte, Bjørn og Michael indarbejdes før videresendelse. Uv.sessionen: Fint kursus, stor tilfredshed med indholdet. Julefrokost: Meget hyggeligt og virkelig god mad. God stemning.	D/B
2	GF 2026, 24. marts kl. 16.00	HR: Præsenterer tidsplan for generalforsamling 2026. Sted: Torstorp Skole er godkendt. Dorte aftaler med skoleleder. HR: Skriftlig beretning og mundtlig beretning fra formanden. FU har fokus på overholdelse af/ sætte tidsrammen for mundtlig beretning og mundtlige indlæg under GF (vi øver 😊) Mads: I skal ikke være bange for at bruge tid på beretningen, det er nok det vigtigste for medlemmerne. Det er mere de andre ting på GF, der ikke må trække ud. Input til emner: Frederik: Mentor-ordning. Bjørn: Bedre smørrebrød. Tina: Arbejdstidsregistrering. Rukiye: Mødet med Politikerne 18/12.	D/B

		HR: beder om at gå i tænkeboks i forhold til evt. udtalelser til byråd eller andre. Er der andre politikere, vi skal have ændret med på GF? Tænk over det. Husk, det er valgår for FU, hvis I ønsker at opstille. Hvis nogle ønsker at stille op til FU-valg, må man meget gerne give dette til kende, men vedtægterne kræver ikke en forlods tilkendegivelse. Skal vi ændre i vedtægterne? Forslag til budget – Fokus er vi så tydelige, som vi tror vedr. udgift til frikøb og honorering? Jf. "Gennemsigtighedssag i Lærerkreds Vejen" om formandsaflønning og rodet regnskab/regler. Vi har altid bestræbt os på tydelighed, men tager et ekstra tjek i forb. m. GF.	
3	GF forberedelse i udvalgene, ca 30 min.	Arbejde i udvalg: Arbejdsmiljøudvalg: vi arbejder med 3 fokuspkt: Ny måde at opstille følgende, den skal gøres mere prosaagtig. 1. Systematisk tilgang med arbejdsmiljø. 2. Psykiske arbejdsmiljø 3. Forebyggelse med håndtering af stress og belastning reaktion. Organisering og økonomiudvalg: Bede om hjælp fra deltagerne til at få nye medlemmer og rekrutter nye medlemmer, særligt de nye lærere. Kort seance på GF26. Få medlemmerne til at forstå deres store betydning i et stort tandhjul. Tid på GF vil være omkring 15 min Skole politisk udvalg: 1. Dansk som andetsprog (DSA) 2. Mangfoldigt undervisningsbegreb.	D

		3. Balancen mellem der normal- og specialområdet. I stedet for pkt. 2 spekuleres i fokus på faglig udvikling og trivsel – ikke mindst i et skolevæsen med øget antal modtageelever. Øger vi elevernes trivsel kan vi øge lærerens trivsel og forbedre oplevelsen af at være lærere. HR: Kunne vi inkludere temaet ”børnesyn og fælles adfærdskodeks”? Det ville også spille sammen med vores åbne kredskursus med Merete Riisagers oplæg.	
4	Nyt fra skolerne	BOR: Skoleleder hjælper i Firkanten. Julie har overtaget en del af ”skoleleder-rol-len”. Tina har som TR møder med Julie. 1 lærer gå på pension til sommer26. 2 nye ansatte på skoledelen 5 lærere er stoppet i december. 2 stk. på barsel. Simon Bøttker (C) fra ISU har besøgt skolen. FLØ: Ingen opsigelser i december 2025. L10: Carsten og Niels (ledere) på Ungdomsskolelederseminar med Uv.minister vil fortælle noget om EPX til lederne på linje 10. Det er spændende om personalet skal efteruddannes. LÆR: 4 stk. barselsorlov. I 2 af stillingerne ansættes i faste fuldtidsstillinger. Der er kommet ekstra ressourcer til lærer på to materiakel skole(Charlotteager) MØL: Stilling som souschef er slået op og der er samtaler 26 og 30. januar (duer ikke, der er TR-møde om GF). Møde med Rikke, Dorte, David og Rukiye omkring arbejdstid i Heltidstilbud om visse dele af overenskomsten. Ledelse og	O

		ansatte skal nu i dialog om undervisningens tilrettelæggelse/udvidet undervisningsbegreb, tillæg mv. ORS: 2 stillinger ledige som dansklærere i udskolingen. Ansøgn.frist 27/1. En ledig afd.lederstilling. Lene Stilling understøtter økonomisk ledelsesarbejde pt. SEN: Intet nyt. TOR: 2 lærere er blevet forflyttet og det har ført til 1 ps. til Fløng og 1 opsigelse Firkanten: Ny konstitueret skoleledelse (i 3 mdr), Ethan, som også er leder på Borgerskolen samt en leder fra Solgården, Anne. Man oplever at der er en god energi med den nye ledelse. Personale er villige til at give det hele en ny chance - genstart. Der er meget rod og forvirring. Skolen fokuserer pt. på at udarbejde elevbeskrivelser, som bliver fremlagt for administration. Samt økonomi, strukturer og kommunikationsstrategi. Mangler en lærer og flere øvrige personale (medhjælper, vikar og pædagoger)	
5	Opgørelse af præs.arb.tid, §12.	Dokumentet om proces for §12 stk.4 fra vidensdelingsdagen er endnu ikke helt færdigt, men tæt på enighed om formuleringerne. Vi vil gerne have det ud snart. Husk at der skal komme nye opgørelser af præs. arbejdstid i ultimo januar. Fortæl til skolernes lærere at de skal have opgjort deres præsterede arb.tid pr. 2/2	O
6	Åbent kredskursus - tilmelding.	Der er tilmeldt mange lærere til Kredskursus 90 stk. og der er plads til 70 stk. Det	O

		vil være nogle medlemmer som kommer på venteliste. Bjørn: Når der er stor tilslutning til Kreds-kursus for medlemmer skal vi så bruge flere penge på dette fremover -> budget-tilpasning? Rukiye: Er det først til mølle-princip? Svar nej Kasper: Anvender tidligere kriterier for deltagelse. Kriteriet er at hvis du har deltaget mange gange er det ikke sikkert du kommer med, 1-gangs-deltagere først. Flest muligt forskellige skoler skal være repræsenteret. I fremtidig tilmelding bør kriterier tydeliggøres.	
7	Skal vi lave netværksmøder for bh.kl.le-derne i 2026? (andre netværk?)	DQ: Skal der etableres netværk/temamøder specielt for bh.klasseledere, specialskole-lærere og andre mindre medlemsgrup-per/faggrupper? Start Rundspørge på skolerne, om I har grupper, der har dette behov – vil deltage, hvis inviteres. Tidligere havde Kreds 16 årlige/halvårige møder med Bh.klasseledere. Sættes på som et punkt til næste møde, 30/1. Tina: Foreslår et senior netværks, hvor se-nior kan blive klogere på senior samtaler osv. Lone: Hvad med teamaftener, særligt for senior? Eller "Hvordan går man til GF" for unge lærere? Kasper: På vores GF24 har vi lovet at vi vil kikke på at danne "ny-lærer-netværk".	D

		Lone: Tema aften med tilkendelse af, at tilmeldingstallet skal være mindst 12 fx. Dette punkt kommer på den 30/1. Inden da skal alle TR spørger på deres skole om det kunne være interessant for Bh. Klasselederne.	
8	Meddelelser	HR: 6/1 - 26: Møde på Rådhuset m fremlæggelse af rapport fra stor undersøgelse af det specialiserede undervisningsområde "Styrket Almenområde". Byrådet har afsat penge på to budgetter til at undersøge området. 225 elever får et speciel tilbud direkte fra daginstitutionsalder - uden at have været omkring Folkeskolen. Dette tal skabte mange spørgsmål. HR havde en drøftelse efterfølgende med Anja omkring bl.a. de ting, der ikke er undersøgt af Implement, fx børn, der ikke får den støtte, som de har behov for, samt de oplevelser man har flere steder af svære/ langsommelige visitationsprocesser for børn med stort behov for støtte og specielle tiltag PPR-behandlinger af børnene - dette burde også analyseres, så man står på et solidt fundament for beslutning på området. Der er fokus, hos alle?, på at almenområdet skal styrkes, så det kan undgå en øget segregeringsgrad i fremtiden og blive en mere attraktiv folkeskole for flere – der skal kikkles på muligheder for styrkelse, f.eks. økonomi til lave klassekvotienter ved særligt behov, leders økonomiske muligheder på skolerne osv. Rapporten er endnu ikke offentlig.	
9	Evt.		

	a) TR Valg: Der afholdes ordinært valg af TR i marts i lige år, med tiltrædelse pr. 1. april. Skal nogen brug TR-foldere el. bi-stand? b) Husk at vores møde-dage skal friholdes for fx ansættelsessam-taler mv. Skolelederne har givet udtryk for opbakning hertil. Hvis det er nødven-digt, så tag snakken igen og udlever vo-res mødekalender igen (ved-lagt).	a) Hvis TR ønsker hjælp til TR-valget, kan man henvende sig hos FU. Man kan få et FU medlem med til valghandlingen på skolen ved særligt behov. Skal vi i fremtiden ændre vedtægterne, så man skal meddele sit kandidatur forlods? Punkt til GF: En ændring i vores vedtæg-ter vedr. hvornår man kan stille op. B) Der skal være respekt om mødetids-punktet fredag kl. 10.15 - 15.00 og skole-leder må ikke lægge andre arrangemen-ter dér. Bygning på Valbyvej skal have nyt tag, loft, lys, gulv og vindue i mødelokalet. Der foreligger tilbud på 1,9 mio. kr. Kasserer og formand skal til møde med banken, men det lyder urealistisk for kredsøkono-mien. HR: Året forflyttelserunde. Møde med Winni Skjoldbøl, Lise Ammitzbøll og Ka-sper Madsen i går. De er ikke fan af ret-ningslinjen om forflyttelser. De synes, det er bureaukratisk, ikke-agilt og besværligt for lederne at følge planen. Særligt peges på, at lederne i en periode ikke må an-sætte på egen skole (Februar til april). Heidi synes, at gældende retningslinje tje-ner formålet om attraktiv arb.plads og tryghed i ansættelsen. Nyhedsbrev omdelt. Udsendes til med-lemmernes mail fra medlemssyst.	
--	---	---	--

Dorthe M. Knudsen / Heidi Yoma Rasmussen
TR Torstorp Skole / kredsformand