

## Referat af TR-møde fredag den 22. maj 2026 kl. 10.30 på kredskontoret

**Tilstede:** Tina Bidstrup, Signe Adriansen, Michael Bundgaard Laursen, Frederik Hein Rogren, Rukiye Kara, Mads Thranov, Dorthe Marie Knudsen, Trine Vibe Matzen, Nicholas Feltsen, Susanne P. A. Børjesson, Heidi Yoma Rasmussen, Casper Christiansen, David Qvist og Line Nykjær Larsen

**Afbud:** Lone Guntofte Brandel, Kristoffer Leegaard Rømer og Sabine Louise Ejlf Malm Mytting

Pkt.	Emne		
1	<b>Besøg fra Arbejdstilsynet (AT)</b>  a) Hvordan bidrager/griber TR /AMR besøg fra AT på arbejdspladsen? b) Risikovurderinger er højaktuelt værktøj til øget trivsel og sikkerhed på arbejdspladserne c) Spørgsmål og erfaringsudveksling	<p>God idé at forberede et besøg fra AT – BFA har gode redskaber på hjemmesiden. Et udvalg blev forevist på mødet.</p> <p>Psykiske arbejdsmiljø er en del af TR's arbejde.</p> <p>Nye AMR skal på uddannelse. Husk årlige opfølgende uddannelse til AMR.</p> <p>Arbejdsopgaver som giver et dårligt psykisk arbejdsmiljø, kræver at der bliver udarbejdet en risikovurdering.</p> <p>Risikovurderinger kan ex laves på en enkel elev, gruppe af elever eller på en hel klasse.</p> <p>Loven kræver formelt at der bliver lavet risikovurderinger på alle arbejdsopgaver. Ingen må blive syge af at gå på arbejde.</p> <p>Få talt om på skolerne, hvem der har ansvaret, også når lederne er ude af huset.</p> <p>AMR udvalget tager initiativ til videre arbejde pejlemærker med risikovurderinger.</p>	D
2	<b>Tilbage melding vedr. sagen om enkeltintegrations (EI) sats fra PPR til skole ved 9 t og mere end 9 timers behov for EI (bilag)</b>	<p>Der er på mødet givet opbakning til at gå videre med sagen (fx i samarbejde med skolelederforeningen). Forældrene bør informeres om, at deres barn ikke får den tilsigtede støtte (den nye "enheds-sats" er for lav til at finansiere lærerløn)</p>	D

3	<p><b>Opfølgning vedr. kommunal redegørelse</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) skolernes uddannelse af PBL-guides i kommende skoleår</li> <li>b) tid til matematik-efteruddannelse (30+20) uden prøve (40+10 ekstra) med prøve, som er frivillig - hvad gør vi, hvis skoleleder er uenig i aflønningen (timetal)?</li> <li>c) Spørgsmål til andet under 3)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) Intet nyt</li> <li>b) Hvis der ikke gives den de nævnte timer, er det ekstra vigtigt, at medlemmerne registrerer deres præsterede arbejdstid og kontrollerer opgørelserne efter hvert kvartal + kontakt med leder, hvis tiden ikke balancerer. Uddannelsen mister sin værdi, hvis der ikke er tid til at blive klogere/lave opgaver/læse pensum/deltage aktivt. Vær OBS på opgaveoversigterne.</li> <li>c) Den kommunale redegørelse bliver lagt ud på hjemmesiden</li> </ul>	D
4	<p><b>Drøftelse af DLF's plan vedr. pædagoger i undervisningen</b></p>	<p>Heidi orienterede om DLF's strategi vedr. pædagoger i undervisningen (jf. bilag i mødeindkaldelsen), som erstatning for lærere.</p> <p>Emnet blev drøftet bredt</p>	D
5	<p><b>Nyt fra arbejdspladserne</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- er der udleveret opgørelse af præsteret arbejdstid</li> <li>- status på skoleplan og individuelle samtaler om fagfordeling og opgaveoversigter</li> </ul>	<p>Fløng Skole: Skoleplanen næste klar. Fagfordeling ikke helt færdig, skemaerne lægges onsdag og torsdag i næste uge. Præsteret arbejdstid udleveret. 4 opsigelser. Mangler 3 lærere.</p> <p>UU-vejl.: Leder lånt ud til Byskolen. Skal i gang med sammenlægning (FUDC)</p> <p>Logopæder: Har svært ved at nå alle opgaver. Ønsker at ansætte en studentermedhjælper, men økonomien er måske ikke til det. Det kan være nødvendigt at omprioritere opgaverne efter sommerferien.</p>	O/D

		<p><b>Borgerskolen:</b>  Skoleplan: Er færdig, men er ikke sendt ud  Fagfordeling: I fuld gang, 4/6 orientering til forældre  Præsteret arbejdstid: Er delt ud (kom lidt senere)  Sygefravær: Ikke længere skærpet tilsyn.  Utilfredshed blandt forældrene med sammenlægning af klasser</p> <p><b>Torstorp:</b>  Skoleplan: Er gennemgået, rettes til nu. Den færdige er ikke kommet endnu  Fagfordeling: Er sket, åben kontor, taler knasterne ud, 1. og 2. juni lægges skemaer  Præsteret arbejdstid: Er udleveret 4. maj  Mange sygefraværssamtaler, påvirker personalet meget  Mangler 2 dansklærere – søger 2 lærere 😊</p> <p><b>Sengeløse:</b>  Skoleplan: Næsten færdig  Fagfordeling: Næsten i hus  Præsteret arbejdstid: Er udleveret  Øtoftens tildeling skal være det samme, som øvrige gruppeordninger. Skal selv stå for ferieåbningen fremover (byrådsbeslutning i onsdags)  Problemer med at finde klasselokale til ekstra resourceklasse</p> <p><b>Firkanten:</b>  Skoleplan: Ikke færdig  Fagfordeling: Ikke afsluttet – bekymring for, om man når det – den nye leder er ikke på skolen - skal finde sine ben  Præsteret arbejdstid: Er udleveret  Vil kaste alt op i luften</p> <p><b>Mølleholm:</b>  Skoleplan: Næsten færdig  Fagfordeling: Næsten færdig  Præsteret arbejdstid: Er udleveret, men ikke rigtige kvartaler  Skemaerne ikke færdige men er under udarbejdelse</p>	
--	--	--	--

		<p>Afd.lederstilling stadig ikke slået op – man kunne godt bruge ledelseskraften</p> <p>Læringshuset:  Skoleplan: Færdig  Fagfordeling: Næsten færdig  Præsteret arbejdstid: Udleveret  Informeret om økonomisk hård fremtid, fokus på sygefravær</p> <p>Fløng Skole:  Skoleplan: Næsten færdig  Fagfordeling: Næsten færdig  Præsteret arbejdstid: Udleveret  1 opsigelse, 3 på vej - bekymring</p> <p>Ole Rømer:  Skoleplan: Næsten færdig  Fagfordeling: Næsten færdig  Præsteret arbejdstid: Er udleveret (dog ikke dem med overtid)  Fordeling af klasserne kan nu bestemmes af skolebestyrelsen og skoleledelsen  Elever, som er visiteret til specialtilbud, bliver på skolen, fordi forældrene ikke ønsker det nye tilbud</p> <p>Heidi:  0,5% som akut besparelse presser meget, og der skal spares yderligere  Forslag til besparelser nåede ikke at blive fremlagt for hovedudvalget før beslutning i byrådet i onsdags. Det er forkert, for byrådspolitikerne har ret til at se medarbejdernes input til hvert spareforslag, der har konsekvenser for arbejdsmiljø, personaleforhold, samarbejdsforhold og arbejdsmiljøforhold (APSA-forhold i MED-aftalen  Dette er vendt med direktionen, som beklager og henviser til tidspres</p> <p>Ude på skolerne/arbejdspladserne skal I drøfte det i MED, hvis I rammes af besparelse lokalt – således at</p>	
--	--	---	--

		<p>medarbejdernes forslag til håndtering og prioritering af opgaver kan indgå i ledelsens beslutningsgrundlag</p> <p>Trine (konsulent): Ikke afholdt faglig klub, mangler 2 ledelseslag (Mads S og Lise A), Tilde er konstitueret for Mads Løber meget stærkt for tiden. Fokus på skolerne, ikke på politikerne</p>	
<b>6</b>	<p><b>Meddelelser</b></p> <p>OBS feriefrokosten 19/6</p>	<p>Der grilles til feriefrokosten (specielle ønsker/fødevareallergier meldes til Casper)</p> <p>Henvis medlemmer til kredsens i forbindelse med barselsregler</p> <p>Meld til Rikke, hvor mange nyansættelser I regner med, når I har et overblik.</p> <p>Husk DLF kalender</p>	O/D
<b>7</b>	<p><b>Evt. Punkter til fremtidige møder:</b></p>	<p>Evaluering af klubsamarbejde</p> <p>Kursus om ferieregler (sygdom etc)</p> <p>Arbejdsmiljøgruppen arbejder videre med input fra dagens drøftelse – måske starter de med at indhente yderligere input fra KS</p>	O
<b>8</b>	<p><b>TR-uddannelsespunkt - særligt for mindre erfarne tillidsrepræsentanter</b></p> <p>Kort kursus i at tjekke lønsedler for medlemmerne</p>	<p>Casper lavede en kort indflyvning til det justerede lønkontrol-ark</p> <p>Konsulent-lønsedler er ret simple, men ikke en del af kontrolarket – Trine og Heidi samarbejder om disse</p>	O

**O=orientering D=drøftelse B=beslutning**

**Michael Bundgaard Laursen / Heidi Yoma Rasmussen**  
**TR Fløng Skole / kredsformand**