

Referat af TR-møde fredag den 30. januar 2026

Tilstede: Tina Bidstrup, Heidi Sønderup, Michael Bundgaard Laursen, Lone Guntofte Brandel, Frederik Hein Rogren, Bjørn Erik Niss, Kristoffer Leegaard Rømer, Mads Thranov, Dorte Marie Knudsen, Heidi Yoma Rasmussen, Casper Christiansen, David Qvist og Line Nykjær Larsen

Afbud: Anne-Rikke Kehlet , Rukiye Kara, Susanne P. A. Børjesson, UU-vejledning: vakant TR-post

Pkt.	Emne		
1	Kredskursus 2026 a. Tilmeldingsproces og udfordringer ved ventelister og antal værelser: 60 stk. men budget til 70 deltagere b. Forventningsafstemning/samarbejde om god proces og godt kursus c. Budget fremadrettet drøftes under pkt. 2 b	A) Vi har diskuteret og haft dialog om kredskurser fremover og hvilke kriterier der er valgt deltager ud for denne gang. B) Man kan gøre medlemmerne opmærksomme på at hvis der er utilfredsheds omkring kredskursus eller andet, kan man fremsætte punkter til behandling på generalforsamlingen (følg vedtægter) hvor disse tages op og her kan der stemmes.	D
2	GF 2026 a. Nyt "design" for indkaldelse - hvor det fremgår at vi foreslår færre åbne kredskurser fx b. BUDGET: Kredskursus hvert andet år og egenbetaling til åben medlemskursus c. Idéindsamling til udtalelser og beretning d. Udvalgsarbejde: 60 min. Arb miljø udvalget: arbejde med ny handleplan.	A) Indkaldelsen kunne tydeligt fokusere fx på forslag om budget uden årligt åbent kredskursus – hvis vi vil gå den vej. B) Mulighed for et billigere sted at holde kredskursus (for at få flere med)? Hvis der bookes andet sted, kan vi risikere at skulle betale for værelser, der ikke bruges grundens udeblivelse. Det gør vi ikke på Si-natur. Der diskuteret og debatteres forskellige muligheder for budget.	D/B

	Løn, org og arb: rekruttering og fastholdelse af medlemmer. Kig på lønpolitikken. Pæd udvalg: Pæd målsætning.	Ikke stor interesse på mødet for at sætte det til drøftelse på dette års generalforsamlingen. (ikke stor ændringslyst pt. i KS) C) Heidi gennemgår de emner hun har til den skriftlige beretning. Herefter kan kredsstyrelsen komme med de input de har. Eller fortælle hvis de ar noget skriftligt de vil have med. David: Tema på GF: Flere indbyggere – ergo flere børn, burde være lig med flere lærere i kommunen. D) udvalgene arbejdede	
3	Nyt fra arbejdspladserne	Læringshuset Fortæller om skoleøkonomi og matrikler. Det går godt med gulvene men de når ikke at blive færdige inden aprilbørnene starter. Ingen opsigelser men stillingsopslag grundet barsler. Firkanten 2 ”nye” konstituerede ledere, 2 opsigelser + 1 pæd opsigelse. Alle er fra samme gruppe hvilken kan give store problemer grundet meget udadreagerende elever. Dette betyder at pr. 1. marts, er der 2 lærere og en lærer på barsel tilbage i Firkanten på undervisersiden. Pædagog-TR og 1 anden pædagog har også opsagt deres stilling. Ikke kvalificerede ansøgninger eller slet ingen til stillingsopslagene. Fløng Skole 2 opsigelser, ingen ansættelser. Besøg af arbejdstilsynet, hvor kun pæd. TR kun deltog. anbefaler at dette tages op på MED da den største medarbejdergruppe (lærerne) ikke bliver hørt. Torstrup 2 frivillige forflyttelser, endt med 2 gode,	0

		læreruddannede medarb. ude af kommunen. Mange sygefraværssamtaler – det presser folk. Ole Rømer Haft ansættelsessamtaler til indskolingen. Har fået ny sekretær, men mangler stadig en leder, stillingsopslag. Reerslev Der er ikke noget nyt. Sengeløse Har hørt at alle medarbejder skal på kursus grundet vedr. MacBooks i uge 32. Mange sygefraværs samtaler der skal foregå på kommunen, giver spildtid for mange på skolen for at spare tid for konsulenten. Borgerskolen 1 ny ansat – matematik på 3. årgang. Ansættelsessamtaler til 2 nye børnehaveklasseledere grundet en opsigelse og en der går på semi pension. Har lige haft ”Afterski” som er ledelsens pædagogiske indslag og pt handler om trivsel. Det gik rigtig godt og har fået en god modtagelse. Linie10 Intet nyt Mølleholmskolen Dilec har opsagt sin stilling som afd.leder, så nu er der kun Rikke tilbage i ledelsen.	
4	Meddelelser - HR møde om kompetenceudviklingsmidler og opsamling fra mødet med ISU 18/12	Kompetenceudviklingsmiddel-udvalget har haft møde: Orientering 2 mio. kr. fordeles på skolerne, 2 mio. kr. beholdes i SPC-forvaltning til uforudsete behov på skoler, hvilket er lidt svært at respondere på. 5 mio. er ekstraordinært tilført (byråd) med budgettet til særlige kompetenceløft (opfølgning senere i år).	O

	- Opgørelse af præsteret arbejdstid (Den Islandske Saga..)	I år er det smart, at alle midlerne kommer ud på skolerne, da behovene er så forskellige. Ingen melding på dette møde om midler til udskiftning af computere til MacBook, selvom 3 skoler er varslet kursus i uge 32. Der er enighed mell Kreds og forvaltning om et skriv ”foreløbig procedure” for fremadrettet registrering og ensartet opgørelse af præsteret arbejdstid. Bagudrettet opgørelse præsteret arbejdstid: Der skulle nu være meldt ud på alle skoler om fristen for tilbagemeldingen, hvis man har ændringer til den (nye) opgørelse af præsteret arbejdstid 23/24 og/eller 24/25, der nu bør være udleveret i en korrekt, forståelig version på basis af den registrerede arbejdstid (ikke et budget i Trio), der er delt ud fra ledelsen i dec. 25/januar 2026. Der er 3 ugers frist for medarbejdere til at reagere. Udsendt mail fra Mads Sode til skolelederne. Debat om godkendelsen, indskrivning af timerne mm. Et par tillidsrepræsentanter har intet hørt fra sin leder om beskeden fra forvaltningen. (Fløng Skole og Torstorp Skole) Lone meddeler om et møde med undervisningsministeren og ledere fra Linie10 Skrivet ”opsamling på mødet 18.12.” til politikerne fra ISU er sendt til dem og TR på jeres HTK-mail.	
--	---	---	--

5	Evt.	• Der snakkes om ressourceklasser på Fløng Skole og hvad der er skrevet i referat fra ISU-møde januar 26. • Heidi tilføjer, at det er et forsøg i børnehaveklasse (16+4 elev-model) med klasseloft på 20, som prøvehandling i forbindelse med undersøgelse af modeller for mindre segregering i alm. undervisningsomr. Punkter til kommende møder • Lægebesøg/Sygefraværsregistrering Læge- og tandlægebesøg skal foregå uden for arbejdstiden. Frihed ved akut opstået behov for læge, tandlæge eller andet sundhedsvæsen kan aftales med ledelsen. Desuden kan frihed til speciallæge aftales med ledelsen. Lægebesøg i arbejdstiden registreres, jf. den kommunale personalepolitik, som sygefravær. <i>"Fravær i forbindelse med undersøgelser og behandlinger hos fx praktiserende læge, speciallæge, fysioterapeut, tandlæge eller ambulant hospitalsbehandling, der er led i et længerevarende og tidkrævende behandlings- eller genoptræningsforløb mv., som er nødvendigt for, at medarbejderen kan bevare/genvinde sit helbred, og som kun kan gennemføres helt eller delvis inden for arbejdstiden, kan efter en konkret og individuel vurdering betragtes som sygefravær. Der vil i disse tilfælde kunne ydes frihed med løn, mod at fraværet registreres som sygdom."</i> Kilde: Oversigt over typer af regler på det personalepolitiske område, HTK • Psykologsamarbejde	0

		Tina meddeler at der har været nogle uheldige udtalelser fra en psykolog, diagnosticering, udtalelser om ledelse, som er oplevet nedgørende. Dorthe har en oplevelse af, at der videregives information fra psykolog til ledelsen. Heidi tilføjer, at der er en officiel aftale om tilbageløb fra psykolog til kommune, som er konkret begrænset til fx antal konsultationer, evt. anmodning om ekstra tildeling.	
--	--	--	--

O=orientering D=drøftelse B=beslutning

Tina Bidstrup / Heidi Yoma Rasmussen
Tillidsrepræsentant på Borgerskolen / Kredsformand