

# Kreds 16



## Danmarks Lærerforening, Kreds 16s arbejdsmiljøpolitik

Kredsen skal arbejde for et sundt og sikkert arbejdsmiljø for medlemmerne med fokus på såvel det fysiske som det psykiske arbejdsmiljø.

Kredsen skal indtænke arbejdsmiljøarbejdet i alle aspekter af kredsens arbejde, f.eks. ved indgåelse af samarbejdsaftaler og lokalaftale om medindflydelse og medbestemmelse i Høje-Taastrup Kommune.

Kredsen skal arbejde for et tæt og konstruktivt samarbejde mellem kreds, arbejdsmiljørepræsentanter, tillidsrepræsentanter og ledere om arbejdsmiljøet på medlemmernes arbejdspladser.

Derfor er kreds 16s politik:

- At arbejdsmiljørepræsentanten vælges blandt kredsens medlemmer.
- At suppleanten til tillidsrepræsentanten vælges som arbejdsmiljørepræsentant.
- At arbejdsmiljørepræsentanten og tillidsrepræsentanten har et forpligtende samarbejde.
- At arbejdsmiljørepræsentanten for lærerne deltager i MED-udvalgets møder i hele MED-organisationen.

Kreds 16s handleplan vedrørende arbejdsmiljø fremlægges på generalforsamlingen i lige år.

Der nedsættes faste udvalg til varetagelse af arbejdsmiljøopgaver og udvikling af konkrete arbejdsmiljøtiltag i kredsen. Kredsenes arbejdsmiljøansvarlige er tovholder for arbejdsmiljøarbejdet og for det faste udvalg vedr. arbejdsmiljø.

DLFs arbejdsmiljøstrategi med de fem pejlemærker er et tydeligt udgangspunkt, som Kreds 16 tager afsæt i.