

# Kreds 16



3. december 2024

## Referat af TR-møde tirsdag den 3. december kl. 12.15

**Tilstede:** Tina Bidstrup, Anne-Rikke Kehlet, Michael Bundgaard Laursen, Lone Guntofte Brandel, Frederik Hein Rogren, Rukiye Kara, Bjørn Erik Niss, Mads Thranov, Helle Olander Würtz, Heidi Yoma Rasmussen, Casper Christiansen og Line Nykjær Larsen

**Afbud:** Dorthe Marie Knudsen, David Qvist, Reerslev Skole TR (ubesat) og Rikke Katholm

Pkt.	Emne	
1	<b>Nyt fra formanden</b>	<p>Formanden informerer om møde på Christiansborg om den nye ungdomsuddannelsesreform særligt EPX.</p> <p>I HU arbejdes der med en vejledning om samtale-typer og komplicerede personalesager.</p> <p>Formanden informerer om et kursus i AI, hun og David har deltaget i.</p> <p>Formanden informerer om status på HU-arbejdsgruppens afslutning /indgåelse af kompromis vedr. procedureretningslinje for kommunens budgetbehandling – skal behandles på HU-møde 12. december.</p>
2	<b>Nyt fra Samarbejdsforum</b>  - <b>MO-klasser</b>  <b>ISU01 (Bilag)</b>	<p>Casper informerer fra møde i Samarbejdsforum. Der blev drøftet fordelingen på skolerne af modtageelever/-klasser.</p> <p>Der er udarbejdet en ensretning for skolerne i forhold til MO-undervisning.</p> <p>Man forventer ikke at der kommer færre MO-elever i fremtiden.</p> <p>Formanden informerer om verserende forslag til udmøntning af budgetforslag fra 2024 "ISU01" (se bilag1). Pga uenighed om beregninger i "Samarbejdsmodellen for tættere samarbejde mellem skole og klub" skal parterne mødes for at opnå enighed/fælles forståelse for økonomien.</p> <p>Hvis modellen gennemføres, som den ser ud nu, og som vi tolker beregninger og materiale, er der klart tale om en serviceforringelse for elevernes</p>

		<p>undervisning, når timebankerne tømmes for økonomien til lærertimer til de ekstra (lokalt vurderede) indsatser, som var landspolitikernes krav og intention.</p> <p>Tina gør opmærksom at Borgerskolen allerede har et samarbejde med Impulsen, som der ikke bliver råd til, hvis modellen vedtages.</p> <p>Hvis dette indfases betyder det 1-2 lærerstillinger ned pr skole, og klubpædagoger skal løse opgaver i deres sted.</p>
3	<b>Videndelingsmødet d. 17. december</b>	<p>Der opfordres til øget opmærksomhed på flere punkter i den nye Folkeskoleaftale. Bl.a Skolens timebank inkl. den særlige opmærksomhed på de 10% svageste og Juniormesterlære.</p> <p>Aftalen kan findes på dlf.insite under "vidensbanken".</p>
4	<b>Nyt fra arbejdspladserne</b>	<p>Mølleholm: Der er ansat ny SFO-leder. Fra næste skoleår bliver skolen 2-delt (yngste- og ældsteafdeling). De diskuterer stadig hvor "snittet" skal ligge.</p> <p>Fløng: Der skal ansættes nye ledere. Det er et tyndt ansøgerfelt indtil videre.</p> <p>Pga stress er 8 sygemeldt. I dag er der 25 fraværende. Ledelsen mener ikke der er behov for arbejdsmiljøindsats.</p> <p>Sengeløse har fået ansat en socialfaglig leder.</p> <p>Læringshuset: Sygefraværet er dalende.</p> <p>ORS: Har to ledige lærerstillinger. Den socialfaglige leder har fået sat flere gode initiativer i gang. Der kæmpes stadig med kommunens IT om Exam cookies.</p> <p>Firkanten: Det ser ud til at der bliver nedsat (valg) en skolebestyrelse.</p> <p>Det kører slet ikke, normeringen står ikke mål med børnegruppen, der mangler daglig ledelse osv. Det er vanvittigt hårdt for de ansatte. Flere søger videre. Line stiller sig til rådighed for samtale med Anne-Rikke, om hvad der kan stilles op, med arbejdsmiljølovgivningen i hånden.</p> <p><b>Kapitel 4, §26, stk 2: Bliver arbejdslederen opmærksom på problemer i det fysiske eller</b></p>

		<p>psykiske arbejdsmiljø, som kan forringe sikkerheden eller sundheden, skal arbejdslederen sørger for at afværge en evt. fare og løse problemerne. Er dette ikke muligt, skal arbejdslederen straks gøre arbejdsgiveren bekendt med forholdet (bekendtgørelse af lov om arbejdsmiljø, nr. 2062 AT)</p> <p>Borgerskolen: Der er ansat en pædagogisk vejleder og en lærer i yngste afd.</p> <p>Maker Space er kørt i gang.</p>
5	<b>Meddelelser</b>	
6	<p><b>Evt.</b></p> <p><b>Punkter til kommende møder:</b></p> <p><b>(Hvordan kan vi understøtte LL i hvervning af medlemmer på UCC)</b></p> <p>Al i skolen</p> <p>Samtaletyper</p> <p>Afdelingsopdelt skole</p> <p>Kortlægning af forberedelsestiden</p>	Husk at aflevere opgaveoversigter.
7	<b>Retfærdighed i fordeling af opgaver på opgaveoversigterne (små/skjulte puljer mm.)</b>	<p>KS taler om, hvordan det ser ud på de forskellige skoler. Og hvordan man håndterer eventuelle restpuljer. På Mølleholm har alle lærere 100+ timer i en fleksibel pulje. Casper mistænker, at det kan dreje sig om en sammentællingsfejl.</p> <p>Tal med skolelederen om, hvordan en restpulje afvikles og hvor sent den forventes brugt.</p> <p>Skal den eventuelt nedskrives i løbet af året?</p>

Lone Guntofte Brandel / TR Linie 10  
Heidi Yoma Rasmussen / formand Kreds 16