

Referat af KS-møde fredag den 10. oktober 2025 kl. 10.15 på kredskontoret

Tilstede: Tina Bidstrup, Michael Bundgaard Laursen, Lone Guntofte Brandel, Frederik Hein Rogren, Ru-kiye Kara, Bjørn Erik Niss, Kristoffer Leegaard Rømer, Mads Thranov, Heidi Yoma Rasmussen, Casper Christiansen, David Qvist og Line Nykjær Larsen

Afbud: Dorte Marie Knudsen, Anne-Rikke Kehlet, Susanne P. A. Børjesson
Flønghuset vakant TR-post, UU-vejledning vakant TR-post

Pkt.	Emne		
1	Fastlæggelse af dagsorden, herunder prioritering og metode	Tjek	D/B
2	TR uddannelse ifm. løntjek (CC)	Casper underviser. Arbejde med case.	O/D
3	Manglende opgørelse af præsteret arb.tid – David instruerer TR i opgaven	Alle TR'ere SKAL skrive ud til alle MEDARBEJDERE (ikke kun medlemmer) på lærernes overenskomst, hvem der er har registreret deres arbejdstid på den ene eller anden måde. FAQ til opgørelse af præsteret arbejdstid står på side 84-86 i læreraftalerne.	D/B
4	Retningslinjer for behandling af klager over ansatte (HR) (bilag: eks fra Vig Skole)	Heidi introducerer retningslinjen fra Vig Skole, for klager over ansatte. Hvis nogle skoler har sådan en retningslinje eller lignende, må man gerne dele på vores DLF InSite. Bjørn beder om drøftelse af juridiske aspekter – som tages på kommende TR-møde.	D
5	Lokallønsoversigt (DQ) (bilag)	Løn til alle ansatte på vores overenskomst har efter 2016 skullet forhandles konkret af K16 for at opnå lokale løntillæg. David orienterer. TR kan bede David om løn-data for egen skole, hvis de vil se detaljerne.	D
6	TR-tid-oversigt (HR) (bilag)	Heidi gennemgår oversigten. Registrer jeres tid. Sager om for lidt TR-tid kan følges, når vi har jeres registreringer af præsteret TR-tid.	O
7	HTK-Budget vedtaget - herunder drøftelse af ØU04 "ny skole-device" (bilag) - er det en god idé, hvad er forudsætningerne for at opgaven kan løftes på skolerne? (HR)	Orientering om HTK's vedtagne budget 2026 og fokus på byrådets vedtagelse af ØU04: Ny skole-device-politik, fra "Dell" til "Apple-miljø" i hele skoletiden.	O/D

8	Evaluering af åbent hus	Det blev besluttet at næste års Åbent hus afholdes i uge 32. Fokus på kvalitet af forplejningen	D/B
9	Meddelelser - Fløng skole - arbejdsmiljøsituationen - Borgerskolen og økonomi - OBS på udsendt nyhedsbrev - Sammen MOD vold trusler & chikane (bilag) - dækningsgrad og pension	-Orientering om situationen på Fløng Skole. HR-konsulenter er med i forløb med afdækning. -Information om økonomiske konsekvenser for skolen ved engangsbeløb til tjenestemænd, der ved pensionering har arbejdet efter fuldt optjent 37 års pension. -Nyhedsbrev er sendt ud til alle medlemmer. -man kan tilmelde sig en udvidet gruppelevsfor sikrings ordning i LP/LB, som er attraktiv.	
10	Evt.	Rukiye: Der er kommet ny skoleleder på Mølleholm. Rikke er blevet ansat. Lone: Vi er voldsomt udfordret mht. plads grundet flere og flere tilflyttere.	
11	Fremtidige punkter	-Personale klager /klager over personale (pkt. 4). -Timelønnedes ansættelse – hvordan griber TR opgaven?	
	Bilag til dagens møde ligger i DLF InSite/Min Kreds/Danmarks Lærerforening Kreds 16 TR/(helt i bunden)Lokal stifinder: Aktivitetskalender/KS-møde 10. oktober 2025	• Lokalløn sammenligning 2025 • Procedure for opgørelse af medarbejderes arbejdstid for skoleåret 24-25 • Retningslinjer for klager på Vig Skole • Sammen MOD vold trusler og chikane • TR-tid 2023-2026 • ØU04 skoleIT	

Tina Bidstrup
TR på Borgerskolen

Heidi Yoma Rasmussen
Formand i Kreds 16