

Kreds 16



10. september 2024

Referat af KS-møde tirsdag den 10. september kl. 12.15

Tilstede: Tina Bidstrup, Michael Bundgaard Laursen, Frederik Hein Rogren, Rukiye Kara, Bjørn Erik Niss, Dorthe Marie Knudsen, Helle Olander Würtz, Rikke Katholm, Casper Christiansen, David Qvist og Line Nykjær Larsen

Afbud: Heidi Yoma Rasmussen, Lone Guntofte Brandel, Reerslev Skole TR og Mads Thranov

Pkt.	Emne	
1	TR uddannelsespunkt om løn og løntjek	Undervisning i lønseddels opbygning og hvordan der laves løntjek (CC)
2	Lokallønsmidlerne - status fra 1/5 2024 fordelt på arbejdspladser og kommunalt	<p>Gennemgang af lokalløns udvikling på skolerne. Generelt været en er niveauet fastholdt, dog er der en bekymrende udvikling på Torstrup, hvor niveauet er nedadgående.</p> <p>Der har været en fremgang i antal lærerstillinger og en højre grad af uddannede lærer.</p> <p>Der er opmærksomhed på, at 59% af de nuværende ansatte er ansat efter forhåndsftalerne blev opsagt – stor personaleomsætning. (Løn- og organisationsudvalget arbejder videre med personalomsætningen og lokallønsudviklingen)</p> <p>På kreds16.dk findes Lokalløn fordelt på medlemmer. Alle opfordres til at tjekke deres egen skoles lønudvikling. Alle beløb er i 00-kroner.</p> <p>På folkeskolen.dk er der en artikel der sammenligner løn i landets kommuner.</p> <p>Forhåndsftaler på løn ville være med til at forenkle arbejdet i HTK.</p>
3	Tilbage melding fra Samarbejdsforum	<p>Der blev afholdt møde i Samarbejdsforum hvor følgende blev drøftet:</p> <ul style="list-style-type: none">- Manglende mulighed for at registrere præsteret arbejdstid. IST har indført nyt system, der endnu ikke fungerer. Skolelederne er orienteret om dette, men der mangler orientering af medarbejderne

		<p>om, hvordan der skal registreres arbejdstid mens systemet ikke fungerer. TR skal være forsat opmærksom på status på egen skole.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Afslutning af sidste normperiode er ikke afsluttet, da data for præsteret arbejdstid ikke længere er tilgængelig, da IST har lukket systemet. HTK undersøger hvordan data igen kan tilgås så normperioden og evt. overtid kan indregnes/udbetales.
4	Status på høringssvar	Gennemgang af 2 høringssvar sendt til HTK.
6	Nyt fra skolerne	<p>ORS: Alle ledige stillinger er nu besat. Problemer med varme og indeklima.</p> <p>Borgerskolen: Der skal stadig ansættes flere medarbejdere. Der er også en problematik omkring varmt indeklima.</p> <p>Læringshuset: Der er også udfordringer med indeklima og varme. Der er indkaldt til fagligklub d. 19/08</p> <p>Fløng: Udfordringer med at den planlagte udbygning/pavillon placering ift. højspændingsledninger.</p> <p>Torstorp: Der er ansat 3 nyuddannede, og en §28.2 lærer. I forbindelse med at der er 4 som har sagt deres stilling op.</p> <p>Mølleholmskolen: Udfordringer med omlagte dage hvor lærer selv skal holde styr på om de kommer til at være der for meget.</p> <p>Ingen ledige stillinger pt. TR-sup går fra på barsel midt november og der vælges ny TR-sup.</p> <p>Sengeløse: Økonomien er udfordret og der er udgiftsstop pt.</p>

7	Meddelelser	Opmærksomhed på deadlines ift. tilbagemeldinger til Kreds og DLF.
8	Evt.	<p>Evaluering af Arbejdsmiljø kursus: Der er generelt en negativ oplevelse af kurset. Ringe struktureret, dårlig valgt lokation og kursus var præget af mange spørgsmål som der ikke var relevante for hele forummet.</p> <p>Punkter til kommende møder: Fravær til speciallæge/hospital Skolernes økonomi</p>

Frederik Hein Rogren / Casper Christiansen
TR – Læringshuset / Næstformand