

Kreds 16



9. februar 2024

Referat af TR-møde fredag den 9. februar kl. 10.30

Tilstede: Tina Bidstrup, Marie Louise Roed Jørgensen, Lone Guntofte Brandel, Frederik Hein Rogren, Ulrik Zeeberg, Natasja Nielsen, Mads Thranov, Dorthe Marie Knudsen, Helle Olander Würtz, Rikke Katholm, Heidi Yoma Rasmussen, Casper Christiansen, David Qvist, Line Nykjær Larsen

Afbud: Claus, Natasja, Line

Gæster:

Pkt.	Emne	
1	Nyt fra formanden <ul style="list-style-type: none">- Forflytninger- Samarbejdsforum	<p>Skolechefen regner ikke med at sætte forflytelsesplanen i gang, hvis der i foråret er ubalancer rundt omkring i antal lærere. Is i maven. 21/3 frist hvis man ønsker frivillig forflytelse.</p> <p>Samarbejdsforum: Kommunale redegørelse forelagt, stiller flere spørgsmål end den besvarer. Vi afventer endelig redegørelse.</p> <p>Husk internat: 29/2-1/3, Ikke aktuelt for Helle og Rikke.</p>
2	Nyt fra skolerne/arbejdspladserne	<p>Sengeløse: Leder ansat på Øtoften. Thomas er begyndt at vende tilbage og det aflaster de andre afdelingsledere. Der skal være MUS samtaler.</p> <p>Linje 10: Oplever ikke at de har adgang til læringsportaler som resten af kommunens skoler. Opfordring til at kontakte Allan Kreisler. Den nye afdelingsleder kommer med på internat.</p> <p>Torstorp: Der har været uanmeldt besøg fra Arbejdstilsynet. De har primært koncentreret sig om problemer i APV - Det psykiske arbejdsmiljø De kommer tilbage d.16/4 og interviewer flere medarbejdere. Der er mange sygefraværssamtaler og de fleste medarbejdere vil gerne have TR med, men ledelsen har sagt til en enkelt medarbejder at det behøves ikke. Det skaber utryghed hos medarbejderne.</p> <p>Fløng skole: Skolelederen har sagt op og vi skal til at ansætte. Souschefen bliver konstitueret, og der bliver omstruktureret lidt i ledelsen.</p>

		<p>Borgerskolen: Der har været faglig klub og der er blevet diskuteret ordet "konsekvens" da der er meget forskellige holdninger til hvordan det ord opfattes.</p> <p>Det kan gøre arbejdet med børnene (og forældrene) svært.</p> <p>Der kommer større afstand mellem medarbejdere og ledelse.</p> <p>Der er højt sygefravær og der er nogle tilfælde hvor den nærmeste leder ikke har været så omsorgsfuld.</p> <p>Miljøet er hårdt og nok bidragende til det høje fravær.</p> <p>Amr har været væk og TR har været spændt hårdt for.</p> <p>Processen omkring gruppeordningens forventede flytning er kaotisk og der er en gruppe forældre der er gået i gang med en underskrift indsamling.</p> <p>Læringshuset: Sygdomsfraværet har været oppe på MED da ledelsen tænker at det hænger sammen med det psykiske arbejdsmiljø.</p> <p>Sygefraværs procenten ligger forholdsvis lige på Borgerskolen 20,7, Torstorp 20,3, Læringshuset 19,8.</p> <p>Byggeprojektet på den gamle Hedehusene skole går godt og der fornuftigt ud. Det næste spørgsmål bliver - Hvem skal der over? Det skaber usikkerhed.</p> <p>Der kommer 5-6 0. kl og der er ikke plads. Det er vigtigt at få Hedehusene op at køre hurtigst muligt. Allerede nu hvor der kommer april børn er det svært at være der og skolen er ikke på max kapacitet endnu.</p> <p>Der skal ansættes en udskolingsleder og der er endelig ansat en lærer med erfaring til fysik/kemi.</p> <p>UU-vejlederne: Der skal ansættes en ny centerchef og stillingen er slået op.</p>
--	--	---

		<p>PPR: Der er også lavet APV og der er nedsat en arbejdsgruppe til at gå ind i de problemstillinger den viser.</p> <p>Der skal ansættes en ny PPR-leder. Der bliver lyttet til personalet og TR sidder med i ansættelsesudvalget.</p> <p>Ole Rømer: Der er ansat en del personale. Bl.a. to afdelingsledere og ekstra lærere til MO klasserne (fra 1/3).</p>
3	<p>Evaluering kredskursus</p> <ul style="list-style-type: none"> - Præsentation af spørgeskemaundersøgelse 	<p>Der er udsendt et spørgeskema til alle der har deltaget på kredskurset og der er 50 % der har svaret.</p> <p>Casper gennemgik resultaterne.</p> <p>Kredsstyrelsen bød ind med: Det var ret modigt at servere fisk med muslinger til hovedret.</p> <p>Det ville være rart at der var noget mere praktisk i forhold til det daglige arbejde ude på skolerne.</p> <p>Gordon gjorde det fint og han huskede mere denne gang.</p> <p>Det kunne være rart at der også var lidt arbejde på tværs af skolerne så man lærer hinanden at kende.</p> <p>Det kunne være en god ide med lokalpolitikere som vi har gjort en gang før. (der er valg snart)</p> <p>Kom endelig med gode navne til oplæg!</p> <p>Der arbejdes med at det bliver weekenden i uge 5 til næste skoleår. Hvis et ikke kan blive på Frederiksdal prøves der at findes et andet sted.</p>
4	<p>Skoleplaner og A20</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hvor langt er I på skolerne - Fokuspunkter til skoleplanen fra medarbejdersiden 	<p>Der er hjælp at hente i Paragraf 4 i A20 og i vidensbanken på DLF insite.</p>

		<p>Det er en god ide at udpege områder i den gamle skoleplan som skal arbejdes med i den kommende skoleplan.</p> <p>I særligt fokus fra vores skolepolitisk målsætning står der at vi som kreds opfordrer til at arbejde med DLF`s materiale om arbejde med inklusion i folkeskolen. Husk det ifht. arbejdet med næste års planlægning.</p> <p>Husk at drøfte med skolelederen hvordan vi arbejder med kompetenceudvikling - Det er en prioritering der skal stå i skoleplanen.</p>
5	<p>GF 2024</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tidsplan for GF - Punkter til beretning (HR) - Budgetforslag/kontingent (CC) - Arbejdsmiljø handleplan (LL) - Skolepolitiskmålsætninger (DQ) - Udvalgsarbejde - Udtalelser 	<p>Tidsplan tidligere godkendt. Senest d. 27/2 skal TR have delt opslag om foreløbig dagsorden og GF-indkaldelse. Fysisk opslag + platform f.eks. Aula. Punkter til beretningen? St. bededag?</p> <p>Budget: Regnskab sidste gang, CC kigget på kontingent, stigning 016 og andre lokale kredse. Kreds-kursus hvert andet år? Jo mindre kreds, jo højere kontingent,. Mellem 564 og 621 kr. Pt. betaler vi 579,50 kr. (incl. 229 kr. til hovedforeningen)</p> <p>Evt. kontingent som %del af grundlønnen beregnet som 0,0121% af trin 31, samt spare lidt på frikøb, giver et lille budgetteret overskud.</p> <p>Prøveordning med kassererens frikøb nedsættes til samme niveau som de andre to FUere.</p> <p>Budgetforslag med procentsats på 1,21% af grundlønnen vedtaget og indstilles til GF!</p> <p>Arbejdsmiljøstrategi -og handleplan: Input fra sidste møde indskrevet: Risikovurderinger, Undgå individualisering af stresssygemeldte, Bæredygtig kompetenceudvikling. Vedtaget og indstilles til GF!</p> <p>Skolepolitisk målsætning: Ændringer fremlagt og vedtaget og indstilles til GF!</p> <p>Forslag til udtalelser: Der arbejdes på at få to udtalelser klar:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Et forslag til åbent brev til byrådet hvor vi anerkender de positive ændringer der er blevet lavet igennem det sidste år.

		<p>2) Et internt bekymringsbrev til byrådet om vores kompetenceudviklingsaftalebrud og de fremadrettede udfordringer det skaber</p>
6	<p>Meddelelser - TR-valg (CC)</p>	<p>Det er valgår. Både TRere og FU er på valg. Det skal være gennemført inden d. 1. april. For TR valg gælder: Man skal vælges af alle der er dækket af overenskomsten på arbejdspladsen. Man skal have været ansat i min. 6 mdr. og medlem af DLF. Man skal indgive valgets resultat hurtigst muligt på mail til kredsens. Man skal varsle valget og indkalde til faglig klub i god tid (Vi anbefaler min. 14 dage før) Ved flere kandidater er der skriftlig afstemning. Der kan ikke stemmes ved fuldmagt. Man starter med at vælge to stemmetællere. Man kan godt stille op på valgdagen, men ellers melder man sit kandidatur ud i god tid. Man træder først ind i hvervet d. 1. april. Reglerne findes i DLF insite - TR-håndbogen - organisationsforhold - Tillidsrepræsentanten. https://www.dlf.org/om-dlf/organisationen/tillidsrepraesentanter/valg-af-tr</p>
7	Evt.	<p>Har du indflydelse på hvilke undervisningsmaterialer du kan bruge: Linje 10 - ja, Torstorp - ja men som udgangspunkt bruges de materialer kommunen tilbyder. Læringshuset - ja. ORS - ja</p> <p>Må man tage budgettet med hjem? - hvor stor indsigt har man som TR?</p>

		<p>Ja budgetter og regnskaber er som udgangspunkt offentlige. TR har som andre i MED lov til at få indblik i økonomien.</p> <p>Heidi skriver ud om valgoplæg til kritisk revisor og fanebærer til GF, sammen med dagsordenen.</p>
--	--	---

Ulrik Zeeberg / Marie Louise Roed Jørgensen / David Qvist