

**Referat af KS-møde fredag den 18. september 2026
kl. 10.30 på kredskontoret**

Tilstede: Tina Bidstrup, Signe Adriansen, Lone Guntofte Brandel, Frederik Hein Rogren, Kristoffer Leegaard Rømer, Mathilde Heidelberg Jørgensen, Dorthe Marie Knudsen, Nicolas Feltsen, Heidi Yoma Rasmussen, Casper Christiansen, David Qvist og Line Nykjær Larsen

Afbud: Sabine Louise E. M. Mytting, Rukiye Kara, Michael Bundgaard Laursen, Mads Thranov, Trine Vibe Matzen og Susanne P. A. Børjesson

Pkt.	Emne		
1	Fastlæggelse af dagsorden, herunder prioritering og metode	Dagsordens orden er ordnet og godkendt	D/B
2	Nyt fra formanden (HR) - Orientering om HR's første møde med ny skolechef. - Orientering om politiske møder og høringssvarenes betydning (bilag)	Formanden beretter om sit møde med den nyder skolechef. Skolechefen er kommet godt ind ad døren. Følgende fokus punkter: - Firkanten skole - Fløng skole - Fælleskommunalt matematik-kursus Politiske møder og høringssvar. Det har været godt at Kreds 16 har leveret høringssvar i god tid. Høringssvarene kunne indgå i mødet med Økonomiudvalget, hvor det har dannet grundbund for dialog.	O
3	Arbejdsskadeanmeldelse (LN)	Vigtigheden af at der bliver anmeldt arbejdsskader. Det er som udgangspunkt AMR, men TR skal være med til at sikre at der er vilkår som er gode nok så AMR kan gøre dette og gøre det tidligt. Der opfordres til at der drøftes Arbejdsskader og magtanvendelses registrering så det sikre at personalet føler at der er styr på det.	O

		Hvis en medarbejder er på arbejde på anden skole, er det dennes AMR der skal hjælpe med at registrere. Debat om fordele og ulemper ved rivekrasse skemaers kompleksitet. Husk at AMR kan registrere "hændelser" i safety-net som der kan kort lægge de episoder som ikke har ført til skade. Hvis der er systematiske udfordringer som fører til eller kan medføre sygdom eller overlast bør der klart laves en risikovurdering. Kreds 16 forsøger at udarbejde en guide. Der kan virke som en standard for at gøre dialog med ledelsen. Psykisk arbejdsmiljø skal også være en aktiv del af arbejdsmiljøvurderingen. Der opfordres til dette drøftes på et fælles møde (FX pædagogiske råds-møde)	
5	Fravær af familiemæssige årsager (CC) - Plejevederlag	Tjenestefrihed med løn Jf. Ældreloven §§ 23-25 (tidligere Serviceloven) kan der søges om plejeorlov med løn til pasning af en nærtstående, der er terminalt syg. Se mere information på HTK's hjemmeside. Hvis hjemkommunen sagt ja, kan arbejdspladsen ikke sige nej. Når den pårørende afgår ved døden, ophører retten til plejeorlov efter 14 dage.	0

		Yderligere information findes på borger.dk. Der kan ikke ansøges på vegne af et medlem, men medlemmer kan rådgives til at søge via borger.dk. Dette er en lovbestemt ret. Det er derfor ikke noget, man skal bede om tilladelse til, men noget man har krav på, hvis betingelserne er opfyldt. Det er kun en lægefaglig vurdering om den pårørende opfylder kravet til at være terminal. Der kan også aftales orlovens omfang om det skal være fuld orlov eller fx et par dage om ugen.	
4	Mødeafholdelse - Akustikken - Pauserne for alle - Henvendelser til FU	Hvordan holder vi møder i vores midlertidige mødelokale 1. Vi har tidligere besluttet at hvis man har hjælp fra FU så er det bedst eftermødet. 2. Opfordring, kan TR' er være bedre til at søge sparring i løbet af ugen telefoniske frem for at gemme det til fredag. 3. Husk mindre småsnak, der er meget dårlig akustik. 4. Samtaler foregår ikke hen overbordet. 5. Hold talerorden. 6. Pausers længde blev besluttet til at være 20 min. 7. Sagsbehandling forsøges undgået i pauser og ordnes efter møde	B?

6	Nyt fra arbejdspladserne	<i>Torstorp</i> Der er fortsat udfordringer med at få børneattester behandlet, hvilket skaber problemer med at få nye medarbejdere ind i arbejdet. Dette medfører et unødigt arbejdspress, som også kan aflæses i sygefraværet. Heidi orienterer om, at der er national opmærksomhed på problemstillingen. <i>UU</i> Der har netop været uddannelsesaften på HTG. Der blev udtrykt tak for den støtte, der er blevet ydet. <i>Reerslev</i> Problemerne med indeklimaet fortsætter. Den uvildige undersøgelse er tilsyneladende blevet standset et ukendt sted i systemet, hvilket skaber utryghed blandt medarbejderne. Arbejdstilsynet har desværre ikke været til megen hjælp, da de vurderer, at problemerne ikke er til stede i de midlertidige lokaler. FU indstiller til, at der tages kontakt til Helle Plank (Hellepla@htk.dk), og at de midlertidige lokaler lever op til alle gældende standarder. <i>Linje 10</i> Intet nyt.	0
---	--------------------------	---	---

		<i>Firkanten</i> Per har været på besøg, men TR har ikke haft mulighed for en enesamtale med ham. Der er valgt en ny AMR på matriklen, en ung medhjælper. TR er samtidig indtrådt i skolebestyrelsen. En lærer er sygemeldt efter en periode med stort arbejdspress og utilfredsstilende håndtering af rive-kradse-ske-maer. Sygefraværet er fortsat meget højt. Firkanten har ikke været fuldt be-mandet på medarbejdersiden i over et år. Der blev rejst spørgsmål om, hvorvidt reglerne for nødpasning kan anvendes som løftestang til en mere realistisk vurdering af institutionens kapacitet. <i>Borgerskolen</i> I næste uge afholdes der mange an-sættelsessamtaler til barselsvikariater. Ansøgerfeltet ser umiddelbart overra-skende stærkt ud. Der er fortsat ubesatte lærerstillinger. Kombinationen af barsler, vakante stil-linger og elevsager skaber et betyde-ligt arbejdspress. Borgerskolen har netop fejret sit 125-års jubilæum. ORS Der blev afholdt faglig klub i sidste uge.	
--	--	---	--

		Det er fortsat en udfordring, at TR er sygemeldt, men der er etableret en god arbejdsdeling mellem TR og David. Det opleves positivt, at den nuværende ledelse åbent anerkender, at der tidligere ikke har været tilstrækkeligt styr på økonomien. Samtidig betyder situationen, at der må træffes en række svære beslutninger. Der afholdes aktuelt ansættelsessamtaler til LKC. <i>Sengeløse (TR-suppleant)</i> De nye ressourceklasser fylder meget i hverdagen. En del af den støtte, som var en forudsætning for klasserne, er endnu ikke fundet og varetages i øjeblikket primært af vikarer uden læreruddannelse. Det fremstår påfaldende, at parallelklasserne modtager støtte (EI), mens ressourceklasserne oplever mangel på ressourcer. Der er i øjeblikket kun ekstra ressourcer til stede i de timer, hvor de faste børnehaveklasseledere er på arbejde. Lånelærere modtager aktuelt ingen støtte i ressourceklasserne.	
7	Meddelelser	<i>Byggeprojekt</i> Casper orienterede om byggeprocessen og de seneste revideringer af projektet. Ovenlysvinduerne ser ud til at kunne bevares. Ventilationssystemet kan dog vise sig at blive for omkostningstungt.	

		Budgettet holder foreløbigt, men en del af taget skal fjernes, og derfor opretholdes en buffer til eventuelle uforudsete forhold, der måtte blive afdækket under arbejdet. <i>Orientering fra HU</i> Heidi orienterede fra HU. Der er en sag vedrørende organiseringen af det nye BUF-center. Der er bekymring for, om det er realistisk, at B-siden kan rådføre sig med sit komplekse og mangfoldige bagland i det omfang, der lægges op til. Der er udarbejdet en rådhusretningslinje for vold og trusler. Retningslinjen er udviklet med rådhuset som udgangspunkt og er ikke umiddelbart målrettet decentrale arbejdspladser som f.eks. skoler. Der har gennem mange år været arbejdet for anonyme APV'er, da anonymitet vurderes at bidrage til en mere ærlig og retvisende proces. Dette blev opnået efter lang tids arbejde. Ordningen er nu udfordret af et ønske om en ny proces, der skal gøre det lettere at sammenkøre APV-data på tværs af organisationen. I den nuværende version af processen lægges der op til, at besvarelserne ikke længere er anonyme. <i>Uddannelsesmesse</i> Uddannelsesmessen blev vurderet som en succes. Heidi kom i dialog med mange unge mennesker, som var meget nysgerrige på	
--	--	---	--

		lærerprofessionen. Interessen var så stor, at hun løb tør for informationsmateriale.	
8	Evt.	Borgerskolen har afholdt Pædagogiske dag.	O

Frederik Hein Rogren
TR Læringshuset

/ Casper Christiansen
/ Næstformand DLF Kreds 16