

Kreds 16



21. januar 2025

Referat af KS-møde tirsdag den 21. januar kl. 12.15

Tilstede: Tina Bidstrup, Anne-Rikke Kehlet, Michael Bundgaard Laursen, Lone Guntofte Brandel, Frederik Hein Rogren, Rukiye Kara, Bjørn Erik Niss, Mads Thranov, Dorte Marie Knudsen, Heidi Yoma Rasmussen, Casper Christiansen, David Qvist og Line Nykjær Larsen

Afbud: Rikke Katholm, Reerslev Skole TR

Pkt.	Emne	
1	Nyt fra formanden	<p>Inviteret til et internat af kommunaldirektøren Lars Holte – Emme: Relationelle samarbejde. Dato 6.maj.</p> <p>Vil i så fald betyde at formanden må melde afbud til KS møde samme tidspunkt.</p> <p>God nyhed:</p> <p>Skolechefen har besluttet at der ikke bliver nogle forflytninger i år.</p> <p>Skolerne skal kunne finde plads til alle.</p> <p>Møde i kompetenceudviklingsudvalget:</p> <p>-Midler til kompetenceudvikling på skoleområdet. Skal muligvis fremover være i sektor-MED iflg. skolechefen. Formanden er ikke helt enig, særligt ikke når det er store beløb.</p> <p>Forhåndsftale på TR-tillæg er der endnu ikke kommet en aftale om.</p> <p>Man arbejder bla. med et kvalifikationstillæg, som kan beholdes efter man ikke længere er TR.</p> <p>Møde om den politiske beslutning om at skolelederne skal købe klubpædagoger. Det giver problemer på skolerne og for pædagogerne. Det er mening at der skal gives fælles forberedelse til lærere og pædagoger. Alt i alt sparer kommunen på skoleområde og det pædagogiske område. Samlede besparelse 400.000 kr.</p>

		<p>Hovedstyrelse formøde: Ligeløn for lige arbejde. Man skal kunne se hvilken løn der udmøntes for arbejdet. Gennemsigthed for hvem der eks. Modtager tillæg på en skole.</p> <p>Fagbladet "Folkeskolen" vil hjælpe os med at skabe oversigt over hvilke kursuser man kan ansøge fra Uddannelse fonden.</p>
2	Nyt fra arbejdspladserne	<p>Borgerskolen: Mange sygefraværssamtaler på skolen. Gruppeordning på henh. Mølleholm- og Borgerskolen.</p> <p>Firkanten: Anne-Rikke har fået sine timer til TR-rollen. Arbejder på at AMR får flere timer. Der er mange Sygefravær-samtaler i øjeblikket. Udfordringer med forberedelse tid til lærere og pædagoger.</p> <p>Fløng: Mange ændringer i ledelsen giver flere opsigelse blandt lærerne. I gang med skoleplan for næste år.</p> <p>Linie 10: Opgaveoversigt er i god udvikling – først budget og derefter regnskab osv.</p> <p>Læringshuset: Samtaler med ansættelse af en mellemtrinlærer.</p> <p>Der drøftes timebank og fremtiden på skolerne mellem pædagogerne og lærerne.</p> <p>Mølleholm: AMR er tilbage på skolen efter barsel. Fra næste skoleår skal skolen være en to-delt-skole (ældste/yngste). God inddragelse af lærerne. Godt samarbejde om opgaveoversigter.</p> <p>ORS: Lidt udfordringer med samarbejde med SFO-pædagoger, men arbejder på det.</p> <p>Torstorp: Skolens souschef har opsagt sin stilling. Skoleleder er sygemeldt. Stilling som tysklærer er opslået.</p>
3	Nyt fra Samarbejdsforum - hjemtagning af elever	<p>Forventning til kommunale redegørelse blev drøftet.</p>

		<p>Der blive snakket meget om hjemtagelse af elever. Der er for mange penge som forsvinder fra normalt område til specialiseret område.</p> <p>Kommunen har bestilt 2 analyser omkring inklusion i almen og specialområdet. For kommunen drejer det sig meget om økonomi. OBS på Folkeskolelovens §3a – Regler om inklusion og ekspertudvalg nedsat fra UVM. Opdrag om at støtte kan gives til hele klasser i stedet for enkle elever.</p> <p>Det er fortsat meningen at kommunen hjemtager elever, som kommunen tidligere sendte til andre kommuner med specialtilbud.</p>
<p>4</p>	<p>Forberedelse af GF25</p> <ul style="list-style-type: none"> - Udvalgsarbejde - Status til KS 	<p>Kan vi skabe et indhold som gør at flere vil deltage på generalforsamlingen:</p> <p>Ideer:</p> <p>Anne-Rikke: sang og stemmelære Tina: Gavekort ol., Band og musik Bjørn: Sætte fokus på de unge lærere og deres interesser i at komme til generalforsamlingen.</p> <p>Vi må gøre et større arbejde på skolerne for at invitere vores medlemmer med til generalforsamlingen. Vi må generelt opfordre vores medlemmer.</p> <p>Kan man bruge noget generalforsamlingstid til at drøfte emner som fleksibilitet på arbejde pladsen. Hvad ønsker de unge lærere?</p> <p>Vi forsætter i vores grupper med oplæg/idéer:</p> <p>Løn og organisering: Michael, Frederik, Bjørn, Mads Pædagogisk udvalg: Lone, Anne-Rikke og David</p>

		Arbejds miljø: Tina, Rukiye, Dorthe og Line
5	Forberedelse af paneldebat på Kredskursus - Hvilke emner skal vi sikre bliver taget op	<p>Paneldebat: 45 minutter til forberedelse: Hvordan skal den opbygges? De almen spørgsmål bør stilles af os. Det kunne være som emner: MO-klasser, Special uv, inklusion Arbejds miljø - Senior-politik Kapacitet. Timebank – Der er et meget lille beløb til frihed, når ledelsen har brugt midler til at indkøbe klubpædagoger.</p> <p>Focus på specialområder, Hvordan synliggør vi specialundervisningen? Vi skal have nogle overordnet temaer, som vi kan tage udgangspunkt i. Mere opmærksomhed om at ledelserne styres af den kommunalpolitik. Samlede ressourcer som bliver brugt af lærernes arbejdstid.</p> <p>Formen kan være at en TR fortæller lidt om problematikken i det enkle emne og derefter kan spørgsmålene komme til politikerne.</p> <p>Overvej hvem der skal styre mødet og debatten – Kredsen selv eller en dirigent/moderator udefra.</p> <p>Det er vigtigt overfor politikerne og komme med konkrete eksempler fra skole-hverdagen, som kunne trænge til ændringer. Det skal give politikerne interesse for nogle af skoleområderne og kan give en skoledebat som vi har brug for.</p> <p>Hvornår kan medlemmer få besked om de er optaget på Kredskursuset? 30/1-25 Antal tilmeldte til d.d: 69 stk. Der er 70 værelser</p>

		OBS OBS OBS – Vi har møde den 4/2, hvor vi kan følge mere op på punktet. Husk at det er et dialogmøde med politikerne vi ønsker os.
6	Meddelelser	Ny hjemmeside til Kreds 16: https://kreds16.dlf.org/ Lokalløn forhandles årligt og fristen er den 5.januar. 2025. Forhandlingerne skal være færdige 1/3-25.
7	Evt. (punkter til kommende møder)	Udgår

Dorthe Marie Knudsen / David Qvist

TR / FU medlem