

## Nyhedsbrev

### December 2024

#### Kære medlem af DLF Kreds 16

2024 lakker mod enden i året, hvor vi fejrede 150 års jubilæum som forening. Årets sidste nyhedsbrev har følgende på hjerte:

- Løntjek
- Lån & Spar Bank-arrangementer
- Bestilling af kalender 2025/26
- Ny skolereform "Kvalitetsprogram"
- Opgørelsen af præsteret arbejdstid
- Lønloft i 2025
- Verserende sag om aftalebrud
- Kredskursus og GF i 2025
- Juleferie



#### Lønkontrol på arbejdspladserne

Kreds 16 har traditionen tro været rundt på alle skoler og vores medlemmer på rådhuset for at udføre kontrol af lønnen. Vi oplever generelt, at den udbetalte løn også er den korrekte. Dog har der enkelte steder været problemer med udbetalingen af flydende tillæg (f.eks. højt undervisningstillæg og DSA-tillæg (dansk som andetsprog)). Ofte handler det om manglende opdatering i lønsystemet og bliver rettet straks. Vi har også, i forbindelse med lønkontrol, vejledt medlemmer om frit-valg-tillægget, som udgør 1,38% af de pensionsgivende lønde. Pr. 1/4/2025 stiger tillægget til 1,70%, som aftalt i OK24. Tillægget ydes månedsvis og der betales skat af tillægget, når det udbetales som løn. Vælger den ansatte i stedet at bruge frit-valg-



tillægget til forhøjelse af pensionsprocenten, betales der først skat, når pensionen udbetales. Vores overenskomst har sikret et pensionsbidrag på mindst 17,3% af alle pensionsgivende lønde. Med frit-valg-tillægget kan pensionsbidraget hæves til 18,68%. Frit-valg-tillægget har en værdi før skat på 500 – 600 kr.

Det er den ansatte selv, der vælger om tillægget skal udbetales eller om det skal bruges til at hæve pensionsbidraget. Normalt skal den ansatte senest d. 1. oktober meddele ansættelsesmyndigheden, om frit-valg skal ændres fra udbetaling til pension eller omvendt. Ændringen gennemføres den førstkommande 1. januar. I år er fristen forlænget til 31/12 for ændringer med gennemslag 1/1/2025.

## Arrangementer med Lån & Spar Bank

Vi havde i efteråret 3 arrangementer for medlemmer sammen med Lån & Spar Bank, en biograftur i City 2 og to "Tapas og oplysning"-aftenarrangementer.

Arrangementerne kunne lade sig gøre, fordi Lån & Spar Bank betalte halvdelen af udgiften og DLF den anden halvdel i anledning af 150-års jubilæet. Biografturen var der god tilmelding til, og det var en dejlig aften sammen med kolleger. Men vi vil undskyldte til de medlemmer, som meldte sig til arrangementerne Tapas & Investering og Tapas & Pension. Vi er rigtig kedede af, at arrangementerne blev aflyst, men der var simpelthen for få tilmeldte til at Lån & Spar ville gennemføre. Nogle gange skal man tænke ud af boksen, og det prøvede vi, men ramte ved siden af.

Vi har dog aftalt med Lån & Spar at vi kan få lov til at deltage, hvis nogen af vores nabokredse skulle lave lignende arrangementer 😊. DLF er medejer af Lån & Spar Bank, og derfor er der særlige fordele for medlemmer af DLF. Vi får fx 5% i rente på "Lønkonto for medlemmer", "Danmarks bedste studiekonto" og man slipper for gebyrer på sine konti.

## Lærerkalender 2025/26

Kreds 16 tilbyder sine medlemmer at modtage lærerkalenderen for skoleåret 2025/26. Hvis du ikke har fået tilbuddet fra din tillidsrepræsentant, er du velkommen til at bestille én ved at skrive til os på [016@dlf.org](mailto:016@dlf.org) senest d. 31/12/24.

## Ny skolereform

Det har næppe undgået jeres opmærksomhed, at der blev indgået en politisk aftale for folkeskolen den 19. marts i år: "**Aftale om folkeskolens kvalitetsprogram – frihed og fordybelse**", som jo lyder lovende og giver høje forventninger om et tiltrængt løft og politisk fokus for en hårdt prøvet folkeskole. Om det så også viser sig at reformprogrammet kan leve op til de fine intentioner, vil kun fremtiden vise.

Efter den store mediebevågenhed i forbindelse med aftalens lancering, har der været ret stille i en periode, men den 12. december stemte et bredt flertal ja til "Folkeskolens Kvalitetsprogram", ingen stemte imod.

Programmet rummer 33 større/mindre initiativer, der samlet fører til den største ændring siden folkeskolereformen i 2014. Vi vil gerne opfordre alle interesserede medlemmer til selv at nærstudere detaljerne i den nye reform:

[Aftale om folkeskolens kvalitetsprogram | Børne- og Undervisningsministeriet](#)

Her i nyhedsbrevet vil vi nøjes med at henlede jeres opmærksomhed på de største og vigtigste ændringer, der skal implementeres allerede fra næste skoleår:

- Flere valgfag og obligatorisk praktik i udkolingen
- Tilbud om juniormesterlære
- "Skolens timebank" der skal bruges til at hæve kvaliteten i undervisningen, samt gå til en styrket indsats i dansk og matematik til de ca. 10 procent fagligt mest udfordrede elever
- Nye prøveformer og fagfornyelse

De største umiddelbare ændringer vil ske for skolens ældste elever, bl.a. flg. 4 punkter:

1. De bundne prøver reduceres med én enkelt, da mundtlig engelsk bliver lodtrukket og idræt udgår helt som prøvefag.
2. Derudover skal alle elever i 5 dages obligatorisk praktik i løbet af udkolingen.
3. Den måske største ændring bliver dog udvidelsen af valgfag i udkolingen. I første omgang (2025/26) skal eleverne enten i 7.-8. eller 8.-9. klasse tilbydes et nyt lokalt valgfag ud over det valgfag, de har i forvejen. På sigt (2027/28) vil der komme endnu et praktisk/musisk valgfag i 8.-9.klasse.



Skolerne skal altså i gang med at afsøge, hvilket lokalt valgfag de vil/kan udbyde. Vi forventer selvfølgelig at I (f.eks. igennem jeres TR) lader jeres stemme høre for at kvalificere tilbuddet.

4. Et stort og potentielt gennemgribende initiativ er at give de elever, der ønsker det, et tilbud om juniormesterlære i 8. og 9. klasse. I målgruppen er de elever, der i stedet for en almindelig skoleuge og afslutning på folkeskolen, vil skifte op til to dage ud med et praktikforløb hos en håndværksevirsomhed, erhvervsskole eller lignende. Eleverne skal kunne fastholde tilknytningen til deres klasse som minimum i dansk og matematik. Det kan, særligt hvis ordningen bliver populær, give udfordringer med markante skemabindinger.

Det sidste initiativ om "skolernes timebank" er det vigtig, at I som kollektiv sørger for at sætte på dagsordenen lokalt – navnlig i forbindelse med skoleplansmødet ude på hver enkelt skole. På kreds niveau sørger vi for, at der i forvaltningen og lokalpolitisk er opmærksomhed på timebankens betydning.

Den understøttende undervisning, som vi kender den, afskaffes. De midler, der frigives i den forbindelse, skal gå ind i skolernes timebank. Her får skolelederen mulighed for at prioritere de tiltag som vurderes værende mest effektive/ nødvendige for at hæve kvaliteten af undervisningen. Det kan f.eks. være ved hjælp af særlige indsatser i fagene, co-teaching, holddeling, klassens time, kompetenceudvikling, lejrskole, ekskursioner materialekøb, mv.

Derudover skal der også prioriteres en styrket indsats i dansk og matematik for de ca. 10 procent fagligt mest udfordrede elever. Også denne tid kommer fra timebanken.



Det bliver uden tvivl nødvendigt at gøre en fælles indsats for at holde hovedparten af disse midler på lærerhænder. Vi ser lige nu på et skitseret scenarium med nedgang i lærerstillinger, som konsekvens af to forskellige, sammenfaldne ting: Dels har "Kvalitetsprogrammet" forkortet skoledagen, men fjernet den binding, der sikrede, at forkortet skoledag 1:1 skulle konverteres til ekstra lærertid, dels har byrådet den 5. november besluttet, at skolerne skal øge deres køb af klubpædagogtimer. Dermed er en stor luns af økonomien i skolernes timebank båndlagt på forhånd. Det taler vi med politikerne om i forskellige fora, og det bliver helt klart et vigtigt emne, **når vi mødes med politikerne i forbindelse med kredsens Medlemskursus fra fredag til lørdag den 8-9. februar 2025.**

## Opgørelse af præsteret arbejdstid – OK

I arbejdstidsaftalen fra 2020 har man sikret sig imod det grænseløse arbejde ved at aftale, at den præsterede arbejdstid skal registreres og opgøres hvert kvartal. Der er fx 502 timers arbejde for en typisk lærer i 1. kvartal, som skal opgøres pr. 1/11/2024, hvilket er mere end 25% af den årlige bruttoarbejdstid på 1924 timer. Det er vigtigt, at du er opmærksom på, at dine timer fremgår, når du får opgørelsen. Særligt hvis du har deltaget i uddannelse, lejrskole eller lignende, som ikke kører regelmæssigt uge for uge. Hvis man fratræder 1/11 skal man have sin overtid udbetalt.

Opgørelsen af præsteret arbejdstid udleveres af din leder hvert kvartal, enten i dit dueslag eller elektronisk i uredigerbart format, fx PDF.

Søg information hos din lokale TR og leder, hvis du er i tvivl.

## Tilbud om barselsberegning

HUSK, at du som medlem og kommende forælder kan få vejledning og hjælp til at lave din plan for barselsorlov. Efter lovændringen med virkning fra aug. 2022 er reglerne blevet ret komplekse, så vi anbefaler at man søger vejledning.

## OK24 giver nyt lønløft i 2025

Vores løn steg som følge af overenskomst-24 pr. 1/4/2024. Anden del af OK-resultatet træder først i kraft 1. april 2025. Det gælder fx forhøjelse af fritvalgstillægget til 1,7% og udbetaling af almentillæg, som vil give ekstra ca. 640 kr/md. for lærere og børnehaveklasseledere på almene folkeskoler og uddannelsesvejledere.

For dem, der har været ansat som lærer med særlige kvalifikationer efter §28 stk.2, inden gennemførelse af læreruddannelsen, er der et særligt interessant overenskomstresultat, som ikke er udmøntet endnu. Fra 1/4/2024 havde de ret til at få medregnet deres anciennitet fra ansættelsen som lærer efter §28 stk.2, men dette resultat udmøntes først i det nye år, da KL har valgt at afvente afslutningen af nogle tekniske udeståender efter OK-indgåelsen. Kontakt din tillidsrepræsentant eller kredsens, hvis du er i målgruppen, på [016@dlf.org](mailto:016@dlf.org).

## Verserende sag om aftalebrud

Vi har tidligere fortalt, at en masse lærere har læst linjefagsmoduler uden at få tid i overensstemmelse med kredsens aftale med kommunen i "Aftale om tid til kompetenceudvikling". Det er en såkaldt brudsag, som vi har forhandlet på alle lokale niveauer uden at finde løsning. Nu ligger sagen til forhandling mellem Lærernes Centralorganisation (LC) og Kommunernes Landsforening (KL). Vi havde nok forventet, i hvert fald håbet, at sagen ville være afgjort i 2024, men den står i kø hos KL. Vi ser frem til en løsning i 2025.

## Juleferie

I juleferien, fra 21. december t.o.m. 5. januar holder vi fri, men som ansatte på læreraftalerne afvikler vi ikke ferie i disse dage. Ved sygdom har man derfor ikke ret til erstatningsfrihed og skal heller ikke sygemelde sig til arbejdsgiver.

Kredskontoret er lukket i juleferien, men ved akut behov for vejledning kan vi kontaktes via mail på [016@dlf.org](mailto:016@dlf.org)

## SÆT KRYDS I KALENDEREN

- 7.-8. februar 2025: Kreds 16's Åbne Kredskursus for aktive medlemmer, på Frederiksdal Sinatur Hotel & Konference
- 18. marts 2025: Kreds 16's Generalforsamling klokken 16.00



Frederiksdal Sinatur Hotel & Konference

**Glædelig jul og Godt nytår til alle medlemmer og jeres kære** 🎅

DLF Kreds 16  
Heidi Yoma Rasmussen  
kredsformand

