

Referat af TR-møde fredag den 27. marts 2026

Tilstede: Tina Bidstrup, , Michael Bundgaard Laursen, Frederik Hein Rogren, Rukiye Kara, Bjørn Erik Niss, Mads Thranov, Dorthe Marie Knudsen, Heidi Yoma Rasmussen, Casper Christiansen, David Qvist og Line Nykjær Larsen

Afbud: Anne-Rikke Kehlet, Susanne P. A. Børjesson, Lone Guntofte Brandel, Kristoffer Leegaard Rømer, Heidi Sønderup, UU-vejledning Nicholas Feltsen

Pkt.	Emne		
1	GF evaluering	Det er positivt at tidsrammen blev holdt. Det var småt men godt. Forplejningen var fin. Tillykke til FU med genvalg.	D
2	OK26	-KS bliver orienteret om OK26-resultatet og regionalt TR-møde 8/4 kl. 16 til 19. Frist for tilmelding 1/4 (Onsdag) Se TR udsendelse fra 20/3.	D
3	Kommunal redøgørelse	Heidi orienterer om sidste møde (Samarbejdsforum). Lise havde ikke tid, så mødet var kun med Mads Sode. Forvaltningen har taget vores time-lønsberegning til efterretning (man skal bruge bruttotimetallet). KS er skeptisk over for skolelederens ambitioner om at sende store mængder matematiklærere på KP-uddannelse. Det lyder urimeligt dyrt. Man skal finde en bæredygtig løsning – et modul på KP matematik: 32 timer + forberedelse! TR'erne skal finde et fælles ståsted for, hvor meget tid vi mener er rimeligt som forberedelsestid til kurset. ORS-model til inspiration for løft af 10% fagligt mest udfordrede: 2. modul mandage: alle dansklærere i 6./7. går i 6. dansk og alle matematiklærere i 6./7. går i 7. kl. matematik.	O/ D
4	Velkomstmøde for nye TR'ere		O

	med FU d. 10. april		
5	Nyt fra arbejdspladserne	<p>Læringshuset Der er mange nye på Læringshuset. LH vil meget gerne høre, hvis I har erfaringer med mentorordninger. Frederik melder genvalg som TR.</p> <p>Mølleholm Rükye melder TR-genvalg og suppleant-genvalg (Mette). Skoleplanen er undervejs og har været sendt ud til gennemlæsning. Der er udfordringer med tilgængeligheden til ledelsen og mangler noget stuktur. Noget af det kan forklares med, at der er én leder færre end normalt. Undren over at afd.lederstillingen ikke er opslået. Der er også færre lærere, og to vakante lærerstillinger er ikke slået op. Der skal sammenlægges klasser på Mølleholm, og skolebestyrelsen har skrevet til ISU (institutions- og skoleudvalget i byrådet)</p> <p>Borgerskolen Der er to årgange på Borgerskolen, der står til sammenlægning. Ethan er fortsat konstitueret på Firkanten, hvilket betyder, at Julie står for udarbejdelsen af skoleplanen. Det kan selvfølgelig mærkes, at det er første gang i førersædet under fagfordeling. Der er ansat én ny tysklærer i ældsteafdelingen. Der er fortsat en udfordring med, at nye lærere bliver overraskede over børnegruppen. Der starter en større ombygning af alle faglokaler efter sommer, hvilket især bliver en logistisk udfordring i forhold til næste skoleårs eksamensfag.</p> <p>Fløng Michael er genvalgt som TR og Stine som suppl. Fløng mangler stadig en skoleleder, hvilket betyder, at der mangler overblik over fagfordelingen og skoleplanen. Det hele hænger på en mindre</p>	O/ D

		<p>erfaren souschef. Ombygningen er næsten afsluttet, vi er ude af pavillonerne, men der starter en ny ombygning efter sommeren.</p> <p>Torstrup Ledelsen omlægger stillinger – 4 børnehaveklasseseledere i år, men omlægning af en stilling fra børnehaveklasseleder til en “NEST-pædagog”. De tre nye modtagerklasselærere bliver nu gradvist udsluset til almenområdet. Det er en idé, der kommer fra Læringshuset – Frederik undersøger nærmere. Der har været indkøbsmøde med lærere og pædagoger for de midler, der er afsat fra trivselspakken. Trods nyligt tilførte midler (600.000 kr) prøver ledelsen af dække danskklasser ved at tvinge de overflyttede MO-specialister til at flekse imellem opgaverne. Stor Frygt for at miste disse eksperter med >10 års DSA-erfaring fra Mølleholm.</p> <p>Sengeløse Den ene af de kommende 0. klasser er nu oppe på 28 elever (over loftet), og der er 20 elever i ressource-børnehaveklassen. Der søges dispensation. Økonomien hænger ikke sammen, men det er svært at få Lise eller Anya i tale. Der skal ansættes, men det er endnu uklart, hvor mange. Skolebestyrelsen stiller spørgsmål til både proces og penge.</p> <p>Ole Rømer Skolens dygtige DSA-vejleder har opsagt sin stilling, efter hun blev sendt ud som dansklærer i en klasse. I sekretariatet overgår en lederstilling til en koordinatorstilling. Fagfordelingen har været behandlet i MED, hvor der arbejdes på at skabe en fast og fair struktur. Der er ikke uger nok til at nå alle de formelle A20 opgaver rettidigt: Dialog fælles, enkeltvist osv. Bekymring for, om to nye ledere bliver sendt på DOL (Den offentlige Lederudd.) samtidigt.</p>	
--	--	---	--

6	Meddelelser	<p>Fra SPC (Skole og PPR Center)'s SektorMED: Forflyttelsesproceduren fra 2010 bliver udfordret af ledelsessiden. Det er problematisk, da ordningen er et vigtigt værktøj til at sikre tryghed i ansættelse ved arbejdsmangel. Aftalen blev opsagt efter MED-mødet og ophører med virkning med 3 mdr. varsel fra 1/6/2026. Heidi har bedt om, at ledelsen redegør for, hvordan de i stedet vil håndtere eventuelle overtallige lærer-/børnehaveklasselederstillinger før fagfordelingsstart. De arbejder på dette. Det bliver nok Winnies opgave i lyset af Lise og Mads' fratræden 1/5. Der skal udarbejdes et nyt sparekatalog på 90 millioner kroner. Det betyder, at vi på skoleområdet skal finde nye forslag ud over dem, der ligger fra sidste år. Vi fik ikke et måltal – kun det fælleskommunale tal på 90 mio. kr.</p> <p>Evalueringen af ISO 01 fra 2024 pågår på sektorniveau. Endnu engang blev det påpeget, at hensigterne om forbedringer og mere samarbejde ikke lykkes gennem nedskæringer – det er der enighed om på alle niveauer.</p>	O
7	Evt.		O

O=orientering D=drøftelse B=beslutning

Frederik Hein Rogren / Heidi Yoma Rasmussen
TR Læringshuset / kredsformand