

Kreds 16



Lønpolitik

Kreds 16's lønpolitik følger Danmarks Lærerforenings principprogram. Kreds 16's lønpolitik skal være med til at sikre et lønsystem, der understøtter kerneydelsen, et godt arbejdsklima og arbejdstilfredshed.

Kreds 16 skal arbejde for, at den samlede medlemsgruppe, som kredsen har forhandlingsretten for, tilgødeses.

Lokale lønmidler søges anvendt så vidt muligt som varige tillæg og udmøntes på baggrund af objektive og fremadrettede kriterier.

Hvis dette ikke lykkes, tages der udgangspunkt i den lønpolitiske handleplan og derigennem søges lønmidlerne anvendt, så flest muligt får andel heri.

Lønpolitisk handleplan

Kreds 16's lønpolitiske handleplan anvendes til udformning af forhandlingsmandater og indgåelse af lokale aftaler om løn.

Den lønpolitiske handleplan anvendes tillige i Kreds 16's arbejde med centrale lønspørgsmål, herunder overenskomstforhandlinger.

Centralt (DLF):

- Forbedre lønniveauet, så reallønnen sikres og at det afspejler den generelle lønudvikling i samfundet
- Forbedre lønforløbet for ansatte på ny løn på overenskomstområdet
- Forbedre pensionsforholdene for OK-ansatte
- Lønforløb for ikke-læreruddannede
- Etablere seniorordninger

Lokalt (Kommunalt):

- Rekrutterings-/fastholdelsestillæg
- Samme funktions- og kvalifikationsløn til lærere på ny løn og lærere på anciennitetsløn
- Tillæg omregnes til løntrin

Funktionsløn

Søges anvendt til:

- Lærere, der varetager funktioner i forhold til lærergruppen
- Lærere, der varetager funktioner på lærergruppens vegne (Tillidshverv, organisering af fællesskabsstyrkende arrangementer, tilsynsvaretagelse o. lign.)

Kvalifikationsløn

Søges anvendt til:

- Anden relevant uddannelse
- Relevante kursus- og efteruddannelsesforløb svarende til minimum 30 ECTS-point
- Anciennitet, erfaring

Ikke læreruddannede

- Tillæg for supplerende relevante kvalifikationer, som går ud over de formelle kvalifikationer, der kræves for at varetage undervisning uden en læreruddannelse
- Tillæg for anden relevant erfaring, der understøtter undervisningsopgaven

Seniorstillinger

- Udligningstillæg til seniorer over 60 år, der tilbydes nedsat arbejdstid med fuld pension, men med lønnedgang

Vedtaget på Kreds 16's ordinære generalforsamling den 24. marts 2026