

**Referat af TR-møde fredag den 19. september 2025
kl. 10.15 på kredskontoret**

Tilstede: Tina Bidstrup, Michael Bundgaard Laursen, Frederik Hein Rogren, Rukiye Kara, Bjørn Erik Niss, Kristoffer Leegaard Rømer, Mads Thranov, Dorthe Marie Knudsen, Heidi Yoma Rasmussen, Casper Christiansen, David Qvist

Afbud:

Anne-Rikke Kehlet, Lone Guntofte Brandel, Susanne Padkjær Abildgren Børjesson og Line Nykjær Larsen
Flønghuset vakant TR-post, UU-vejledere vakant TR-post

Pkt.	Emne	
0	Fastlæggelse af dagsorden	Dagsorden godkendt
1	Nyt fra arbejdspladserne	a. Status på skolerne Fløng Skole - Der afholdes fortsat møder med skolechefen med henblik på at afdække udfordringerne på skolen. Reerslev - Personalet oplever, at der afholdes mange møder vedrørende PBL. - Forventningen om at prioritere PBL skaber pres i personalegruppen. - Der udtrykkes manglende tillid til, at der er styr på PBL. Sengeløse Skole - Der er givet varsling om, at SFO'en kan blive nødt til at foretage opsigelser på grund af dårlig økonomi. Læringshuset - Fuldtallige på Læringshuset. - Der er ansat to matematiklærere og en børnehaveklasseleder - Mangler en sekretariatsleder og stillingen er i fortsat ikke slået op Ole Rømer - Der er fuldtallige. Ingen opsigelser. - Personalet har fået udleveret en ny plan for udslusning af MO elever. Det handler om at skolerne skal leve op til bekendtgørelsen.

		• Der bliver afholdt faglig klub hvor der bliver drøftet den her udslusningsskema. TR mener det vil være rigtig godt hvis en FU`er kan deltage. • Der bliver drøftet i plenum konsekvenser ved at DSA konsulenten i kommunen lige nu ikke lever op til bekendtgørelsen og bliver nedprioriteret. • Et aftenmøde bliver aflyst grundet skolebestyrelsen ikke har kompetencer indenfor området Mølleholmskolen • Skolelederstillingen er slået op. • Der er blevet nedsat et stort ansættelsesudvalg. • TR-AMR har arrangeret et velkomstmøde for Gruppeordningen både for gamle og nye vedr. deres opstart. • Lærerne har fået en instruks i arbejdstidsregistrering Borgerskolen • En medarbejderopsigelse er modtaget. • Der opleves et hårdt arbejdsmiljø i forhold til eleverne. • Enkelte lærere har deltaget i matematikkursus. Der har været utilfredshed med kvaliteten, og kurset har ikke fokuseret på de 10 % fagligt svageste elever, som man har troede skulle være. • Der er fokus på Co-teaching. Personalet har fået viden om Co-teaching. Der er også en oplevelse af en PBL mæthed. Mangler forældre medlemmer i skolebestyrelsen, men pædagogernes TR har som noget nyt fået en plads i skolebestyrelsen. Torstorp skole • Der bliver afholdt sygesamtaler fordi der er nogen tal der røde • Ledelsen har krævet ugeplaner og dette er ikke blevet mødt med positive modtagelse. • Der er ledige Mo lærere
--	--	--

		• Situationen lige nu ligner at man kigger ind i sammenlægning af klasser grundet elevtallet. • Enkelte lærere hae været på kompetence kurser og det har ikke været en kæmpe begejstring Byskolen (tidl. Flønghuset) • Der er aktuelt kun tre lærere på grund af sygdomme. • Der udtrykkes bekymring for lærernes arbejdsvilkår. • En leder er pt. sygemeldt. • Der mangler fortsat en TR for lærerne; der er forhåbning om, at en snart vil påtage sig posten. • Der afholdes fortsat møder med skolechefen med henblik på at afdække udfordringerne.
2	HTK – budget høringsvar	Der er lagt 3 høringsvar til ISU på baggrund af besparelser. TR – Rukiye har samlet input og kommentarer fra lærerne i Heltidstilbuddet. Disse er nu indarbejdet i udkastet til høringsvaret. Høringsvarene bliver godkendt af KS.
3	Kongres 2025	Kongressen 2025 – Formandens pointer a. beretning mm. Formanden fremhævede seks væsentlige temaer, hvor FU har bidraget fra talerstolen: 1. Lærernes retssikkerhed ○ Ministerens udtalelser om PDO er blevet mødt med negativ modtagelse. ○ Formanden understregede vigtigheden af at tage lærernes arbejdsvilkår alvorligt, da mange forlader faget, når elever overskrider deres grænser. 2. Fysisk guidning og håndtering af konflikter ○ Der er brug for ændringer til retningslinjer for, hvornår lærere kan insistere på, at en elev forlader lokalet. ○ Formanden pointerede, at resten af klassen også skal beskyttes – ikke kun den enkelte udadreagerende elev. 3. Manglende samlet koncept for folkeskolen

		○ Der efterlyses et helhedsorienteret koncept, der kan løfte folkeskolen med de nødvendige ressourcer. 4. To-lærertimer og co-teaching ○ Der blev lagt vægt på behovet for at styrke co-teaching gennem tolærertimer som en vej til bedre undervisning og trivsel. b. OK26 • David informerede om, at der var indmeldt 100 krav, som senere blev til 101. • Spørgsmålet om lærernes anciennitet skal stige efter sidste løntrin har været drøftet, men det krav der blev videreført, handler om lærernes startløn. • Børnehaveklasseledernes timetal og arbejdsmiljø blev fremhævet som særlige fokuspunkter. c. Lønstrategi • Der udarbejdes en samlet lønstrategi som et nyt værktøj. • Hovedforeningen har nikket til en række pejlemærker, og materialet er nu samlet i ét dokument. b. Vedtægtsændringer Formanden informerer om de nye vedtægtsændringer og tilføjer at der har været en oplevelse af gennemsigtighed og transparens.
4	Udvalgsarbejde med præsteret arbejdstid	Opgørelse af præsteret arbejdstid på skolerne Der er stor forskel på, hvordan skolerne opgør præsteret arbejdstid. Systemerne, der anvendes i kommunens skoler, omfatter IST, Docendo og Word. Opmærksomhedspunkter: • Alle uger i normperioden skal indgå i opgørelsen. • Uge 27 og 32: Arbejdstid er typisk planlagt i de øvrige uger, hvilket betyder, at medarbejderne oparbejder overtid, hvis de følger den ugentlige arbejdstid, som lederne har lagt ud. • Det skal sikres, at hele året er opgjort korrekt.

		• Eventuel overtid skal indregnes i næste normperiodes opgørelser. Overenskomst: • Normperioden er 1. august til 31. juli året efter (jf. paragraf 12, stk. 4).
5	Meddelelser	a. Sektor MED Formanden meddeler at hun fortsat er næstformand i sektor MED b. SPC – budget udvidelsesforslag c. Lønkontrol efterår TR skal melde ind, hvornår de ønsker FU bistand til lønkontrol.
6	Evt.	a. Tilbage melding på arbejdsmiljø temadag Der er begejstring for Helle Heins oplæg

Rukiye Kara
TR- Mølleholmskolen

Casper Christiansen
Næstformand