

Arbejds miljøstrategi og -handleplan for Kreds 16



Danmarks Lærerforening Kreds 16

Udgangspunktet er de 5 pejlemærker fra DLFs arbejdsmiljøstrategi:

- Fremme af arbejdsglæde og trivsel
- Forebyggelse og tidlig indsats
- Holdbare løsninger i et helt arbejdsliv
- Arbejds miljøperspektiver medtænkes altid
- Kontinuitet, systematik og koordinering

Fremme af arbejdsglæde og trivsel

<i>Nøgleord for pejlemærket</i>	<i>Nuværende handlinger</i>	<i>Fremtidige handlinger</i>	<i>Planlagt aktivitet</i>	<i>Målgruppe</i>
<ul style="list-style-type: none"> • Indflydelse • Fællesskab • Social Kapital • Professionelt råderum 	<ul style="list-style-type: none"> • Samarbejde i TRIO (AMR+TR+arbejds miljøleder) • Fælles temadag i Hovedstaden Vest 	<ul style="list-style-type: none"> • Arbejde for forberedelsestid til MED-møder • Arbejde for en sund pausekultur og for en konstruktiv mødeplan • Understøtte samarbejde i TRIO på alle arbejdspladser • Arbejde for at øge anvendelsen af APV og at hele TRIO får automatisk adgang 	<ul style="list-style-type: none"> • Årlig temadag i Hovedstadens Vest • AMA skal fokusere på arbejdsmiljøet til møderne i Samarbejdsforum 	<ul style="list-style-type: none"> • AMR • TR • Ledere • Alle medlemmer

Arbejds miljøstrategi og -handleplan for Kreds 16



Danmarks Lærerforening Kreds 16

Forebyggelse og tidlig indsats

<i>Nøgleord for pejlemærket</i>	<i>Nuværende handlinger</i>	<i>Fremtidige handlinger</i>	<i>Planlagt aktivitet</i>	<i>Målgruppe</i>
<ul style="list-style-type: none"> • Proaktiv • Stresshåndtering 	<ul style="list-style-type: none"> • Dialogmøder om opgaveoversigter • Årlig arbejdsmiljødrøftelse i MED • Lokale oplæg om fastholdelse og magtanvendelse • Registrering af vold og trusler på skolerne • Arbejde for at TR og AMR automatisk får adgang til opgaveoversigter løbende gennem året ved ændringer • Arbejde for at øge anvendelsen af Arbejdstilsynets vejledninger om psykisk arbejdsmiljø, særligt risikovurderingerne 	<ul style="list-style-type: none"> • Gøre medlemmer opmærksomme på, at de har ret til at få gennemgået deres opgaveoversigt. • Hjælpe TR/AMR med arbejdet med retningslinjer i MED. • Arbejde for bæredygtig kompetence- udvikling, der kan sikre fagligt kvalificeret pædagogisk personale • AMA skal uddanne og inspirere TR til at bruge AT-vejledninger i hverdagen, særligt risikovurderingerne 	<ul style="list-style-type: none"> • DLF-mappe til ny- ansatte • Blive ved med at gøre medlemmer opmærksomme på, at de har ret til at få gennemgået deres opgaveoversigt • Fastholde opmærksomheden på registrering af præsteret arbejdstid 	<ul style="list-style-type: none"> • Medlemmer af MED- udvalg • Alle medlemmer

Arbejds miljøstrategi og -handleplan for Kreds 16



Danmarks Lærerforening Kreds 16

Holdbare løsninger i et helt arbejdsliv

<i>Nøgleord for pejlemærket</i>	<i>Nuværende handlinger</i>	<i>Fremtidige handlinger</i>	<i>Planlagt aktivitet</i>	<i>Målgruppe</i>
<ul style="list-style-type: none"> • Reducere belastningsfaktorer • Social og faglig støtte • Rumme medarbejdere med særlige behov • Kontinuitet i arbejdsopgaver • Arbejdets organisering • Bæredygtig kompetenceudvikling 	<ul style="list-style-type: none"> • Fastholdelse og rekruttering • Arbejde for at sikre kvaliteten af mentorordningen og praktikaftalen • Hjælpe medlemmer med at afsøge muligheder i senior- og flexordninger • Undgå hurtig afskedigelse ved stress 	<ul style="list-style-type: none"> • Tid til forberedelse • Tid på opgaverne • Fokus på senior- og flexordninger • Fokus på fordeling af opgaver • Kvalitetssikre mentorordningen for nyansatte • Sikre at praktikvejledere og praktiklærere har den nødvendige tid til opgaven • Arbejdsgruppe for fastholdelse og rekruttering • Fokus på stressforebyggelse og på at undgå individualisering af stresssygemeldte 	<ul style="list-style-type: none"> • Fortsætte dialog med politikere og embedsmænd • Fortsætte dialog med ledere og skolechef 	<ul style="list-style-type: none"> • Alle medlemmer

Arbejds miljøstrategi og -handleplan for Kreds 16



Danmarks Lærerforening Kreds 16

Arbejds miljøperspektiver medtænkes altid

Nøgleord for pejlemærket	Nuværende handlinger	Fremtidige handlinger	Planlagt aktivitet	Målgruppe
<ul style="list-style-type: none"> MED-system Faglig klub TRIO AMO 	<ul style="list-style-type: none"> Årshjul for MED Arbejde for AMR også er TR-suppleant 	<ul style="list-style-type: none"> Understøtte TR/AMR i samarbejdet med ledelsen 	<ul style="list-style-type: none"> Understøtte en stærk medarbejderside i MED 	<ul style="list-style-type: none"> TR/AMR MED-medlemmer

Kontinuitet, Systematik og koordinering

Nøgleord for pejlemærket	Nuværende handlinger	Fremtidige handlinger	Planlagt aktivitet	Målgruppe
<ul style="list-style-type: none"> Synlighed og gennemsigtighed AMR tæt på Kreds 16 	<ul style="list-style-type: none"> Formand arbejder i både sektor-MED og Hoved-MED Arbejds miljøansvarlig i Kreds 16 	<ul style="list-style-type: none"> Fokus på tillidsvalgtes arbejds miljø Arbejde for forhånds aftale om tillidsvalgtes tid 	<ul style="list-style-type: none"> Møde med SPC Årligt møde for AMR med kreds 16 Alle nye AMR tilbydes kursus gennem DLF MED skal følge op på arbejdsskade-anmeldelse Udarbejde årshjul 	<ul style="list-style-type: none"> Kreds styrelse AMR Skoleleder Skolechef