

Referat af KS-møde tirsdag den 20. maj 2025 kl. 12.15 på kredskontoret

Tilstede: Tina Bidstrup, Lone Guntofte Brandel, Frederik Hein Rogren, Rukiye Kara, Bjørn Erik Niss, Dorthe Marie Knudsen, Heidi Yoma Rasmussen, David Qvist og Line Nykjær Larsen

Afbud:

Casper Christiansen, Mads Thranov, Susanne Padkjær Abildgren Børjesson, Michael Bundgaard Laursen (ansættelsessamtaler), Anne-Rikke Kehlet, Reerslev Skole vakant TR-post, Flønghuset vakant TR-post, UU-vejledere vakant TR-post

Pkt.	Emne		
1	Nyt fra arbejdspladserne	FS: Bekymrende udskiftning, flere har sagt op siden sommerferie 2024 – 3 ledere samt 11 medarbejdere. ALLE TR tjek "farvel-kollega-listen" (Print på bordet - tjek om lærerudskiftningen passer med det billede, vi har af vores skole. LH: Problemer med klassesammenlægninger. Det skaber uro både for lærere og elever. BS: Fagfordelingen er på hold, da ledelsen er uenig med kommunen om økonomien. Man forsøger at finde lokale løsninger, så man undgår opsigelser. David foreslår, at man går på UVM og ser på " Fakta om Timebanken". https://www.uvm.dk/-/media/filer/uvm/aktuelt/pdf25/jan/250129-faktaark-frihed-til-kortere-skole-dage-og-afskaffelse-af-understttende-undervisning.pdf MH: Fagfordelingen er gået godt. Det kan mærkes at almenskoledelen bliver mindre og specialskoledelen større. Kontor og ledelse er pressede og det udmønter sig i begrænset åbningstid på kontoret. Det frustrerer personalet. ORS: Her vides heller ikke, hvordan resursen er næste år. Der udmeldes simpelthen for sent fra kommunen. Der fagfordeles med en del vakante stillinger. TS: I morgen er der anden-runde-samtaler med 2 udvalgte ansøgere til lederstillingen.	O/D

2	Beslutning om sommerferiefrokost d. 17/6	Det beslattes, at vi skal have buffet leveret. Heidi bestiller.	B
3	Hvilke 3 største udfordringer har vi? (sammen med skolelederforeningen)	God dialog med Skolelederforeningen. Forslag om udspil fra os, om hvilke tre udfordringer der skal arbejdes med i fællesskab. Vi går i grupper til drøftelse i 20 min. Derefter 5 min. alene og til slut fælles opsamling. Grp 1: Den økonomiske styring og rammesætning • Sene budgetter • Uforståelige regnestykker • Mgl sammenhæng mellem økonomi og krav om kvalitet Mo-klasserne • Lovbrud • Manglende plads • Styring etc • Undergravning af almenundervisningen • International skole Visitation og inklusion • Flaskehalse • Mangel på pladser? • Økonomi • Mangel på kompetent personale Grp 2: • 2-lærerordninger • For lidt plads • Beskyttelse af læreren • Byg en ny skole eller udbyg eksisterende skoler.	D

		• Forbedring af specialtilbud, så "ikke-inkluderbare" elever kan blive i specialtilbuddet. Til gavn for eleven og til gavn for almenklasserne.	
4	OK26 krav fra faglige klubber	Sendes til Heidi og David, som kongresdelegerede medbringer input. Den 16/5 er indkomne ønsker afsendt til hovedforeningen.	O
5	Meddelelser	Kompetencefonden: Det er TRs opgave at sikre sig, at det er kollegaens eget ønske at komme på kursus. Forventet tidsforbrug inkl kørsel SKAL skrives på ansøgningen, hvis TR skal underskrive, og det skal han/hun.	O
6	Evt.	Forhåndsftale TR-tillæg fra 1/5/2025: Tillægsstørrelser for TR i 00-kroner 5- 19 ansatte på vores overenskomst: 6400,- 20-49 ansatte p.v.o.: 8000,- Mere end 50 ansatte p.v.o.: 9000,- Derudover anciennitetstillæg til TR som følger: 0-3 år: 1000,- 3-5 år: 2000,- Fra 5. år: 3000,- Alle beløbene er pensionsgivende Forslag til kommende møder: • Hvordan afholder vi faglig klub og får medlemmerne til at deltage. • Hvor mange har søgt Kompetencefonden? • TR-tid	O

O=orientering D=drøftelse B=beslutning

Lone Guntofte Brandel / Heidi Yoma Rasmussen
TR Linie 10 / formand Kreds 16