

Referat af TR-møde fredag den 19. juni 2026 kl. 10.30 på kredskontoret

Tilstede: Tina Bidstrup, Signe Adriansen, Michael Bundgaard Laursen, Lone Guntofte Brandel, Frederik Hein Rogren, Rukiye Kara, Kristoffer Leegaard Rømer, Mads Thranov, Dorthe Marie Knudsen, Trine Vibe Matzen, Nicholas Feltsen, Heidi Yoma Rasmussen, Casper Christiansen, David Qvist og Line Nykjær Larsen

Afbud: Sabine Louise Ejlf Malm Mytting, Susanne P. A. Børjesson

Pkt.	Emne		
1	Nyt fra formanden -Skolechefstilling, spareprojekt og serviceforringelser	Processen for ansættelse af ny skolechef har været god og formanden er positiv. Der er et godt ansøgerfelt. Kommunens økonomi er dårlig pga merforbrug på det specialiserede område. Der skal skrues ned for forbruget alle steder. Men der er IKKE ansættelsesstop. Alle niveauer er blevet bedt om yderligere forslag til besparelser. Besparelser skal diskuteres i MED. Dlf er kommet godt fra start med samarbejdet med den nye uv.minister. Kommuneaftalen fra i går giver 3,3mia. til kommunerne og dermed er der håb for bedre kommunal økonomi.	O
2	Send til kredsen: Opgaveoversigter (de endelige) - TR skal bede om en kopi som kan sendes til os inden ferien Skoleplan - send til os når den er udsendt til medarbejderne Skoleårets opgørelse af præsteret arbejdstid (udleveres formentlig i august)	Kontakt kredsen hvis ikke opgaveoversigten er udleveret senest 26/6! (formelt lørdag 27/6 = 5 uger før den nye normperiode 1/8), og der kan derfor ikke rettes i opgaveoversigten derefter, medmindre der foreligger dialog om ændringer og skriftlig redegørelse for konsekvenser. Ændringer kan ikke nedsætte den lovede løn i 1. opgaveoversigt, fx højt undervisningstillæg. Opgaveoversigten er et løntilsagn. Send skoleplan til Kredsen, når den endelige foreligger. Send alle opgørelser af arbejdstiden til kredsen.	O
3	Kredsens kvartalsregnskab	Casper fremlægger regnskabet. Økonomien "går" som forventet. Regnskabet er godkendt!	O

4	Evaluering af klubsamarbejdet (ISU 01)	Line spørger om erfaringer med klubsamarbejdet. Frederik siger, det er næsten umuligt at finde tid til samarbejde. Selve evalueringsskemaet gav kun mulighed for at svare på det, der går godt. Tina siger, at hvis der sker nogle alvorlige hændelser på skolen, som involverer kl.pæd. fx fastholdelse, er det skolens ansvar, men skolelederen har ikke ledelsesbeføjelser. Hvis der kommer en sygemelding fra en klubpædagog er det skolen, der skal betale for vikardækningen. På Borgerskolen fik man plads i skemaet til kritik. David: På ORS har man brugt klubpæd. til aktiviteter i frikvartererne i udskoling. Det betyder dog, at den del af relationsarbejdet, der foregår uden for fagtimerne, ikke tilgår lærer / lærernes relationsopbygning lider under den prioritering. Mads: Læg klubberne ind under skolernes økonomi. Frederik: der kan ikke ses at der er nedgang i klubbernes medlemstilgang. Nicholas: Det kan være svært at samarbejde med Klubpædagoger pga der ikke må udveksles information. Heidi henviser til forskellige lovgivninger, der burde gøre det muligt. Rukiye: Den ekstra ressource kan ikke mærkes på "gulvet". Det er for tilfældigt, hvornår de møder i klassen. Lærer skal bruge undervisningstid på at instruere pæd. Dorthe: Torstorp bruger også pædagogerne til frikvartererne. Der er fastlagte samarbejdsdage hvor lærere og pæd er sammen med klasserne og arbejder med samarbejde eleverne imellem.	D
5	Meddelelser Vær OBS på opgørelse af årets undervisningstid. Hvis	David orienterede – jf. punktets præsentation	O

	der er lavet mere end det der var planlagt kan der være tale om overtisbetaling (+50%) og efterbetaling for flere timers undervisning med højt uv-tillæg. (Opgøres formentlig i august – frist er 2/8 for indtastning af ændring, jf. vores fælles procedure)	Michael orienterer om vigtigheden ved løbende holde øje med læste timer. Der opstår en lille diskussion om nuancerne i ”hvad der opgøres”. Tina: På MED-møde blev der fortalt om en ny EU-lov, at der i jobopslag skal stå forventet lønniveau i stillingen. Heidi har sat det på dagsordenen i HU og tilføjer, at man ikke må spørge til ansøgerens nuværende løn. Dansk lovgivning falder først på plads i 2027, men visse regler gælder allerede nu. Rukye oplyser, at der er ansat en afd.leder. Dorthe: Der er lige kommet 2 opsigelser.	
6	Evt. Pkt til næste møde:	Intet til evt. Evt. EU-lov om ansættelse.	O

O=orientering D=drøftelse B=beslutning

Lone Guntofte Brandel / Heidi Yoma Rasmussen
TR Linie 10 / kredsformand