

Februar 2025

Kære medlem af Danmarks Lærerforening, Kreds 16

Vinterferie



Høje-Taastrup Kommunes skoler holder kollektivt ferielukket i uge 8. Du har som ansat ret til løn under ferie, og selvom du er nyansat kan du holde ferie med løn efter ferielovens princip om ferie på forskud – det betyder at du optjener feriedagene efterfølgende. I juli gøres ferieregnskabet op. Hvis du ikke har optjent fuld ferie til den tid, vil du blive trukket i løn – mere om det følger i juni-nyhedsbrevet.

Vinterferie – og sygdom i ferien

Hvis du er syg før vinterferien, eller bliver syg inden mandag den 17. februar om morgenen, har du ret til erstatningsferie. Hvis du bliver syg inden mandag morgen, skal du sygemelde dig på normal vis. Hvis du bliver rask i løbet af vinterferien, skal du raskmelde dig på normal vis. Hvis du bliver syg i løbet af vinterferien, kan du sygemelde dig som normalt, men du har ikke ret til erstatningsferie.

I uge 8 har kredskontoret ikke åbent. Opstår der behov for akut, uopsættelig sagsbehandling kan du skrive til 016@dlf.org, og du vil blive kontaktet hurtigst muligt.

Forlig i sagen om brud på vores kompetenceudviklingsaftale

Der har den 22. januar 2025 været afholdt mæglingsmøde mellem KL og Lærernes Centralorganisation (LC) i sagen.

Parterne er ved mæglingsmødet blevet enige om at afslutte sagen med en forligsmæssig løsning. Det betyder, at de ansatte, som havde fået for lidt tid til linjefagsuddannelse og som Kreds 16 havde rejst krav for, nu får udbetalt en godtgørelse. Forliget udgør 2,1 mio. kr.

Vi er meget tilfredse med afgørelsen. Det er helt centralt for os som fagforening, at vi kan regne med, at en aftale er en aftale.

Med forliget anerkender både KL og LC, at der var tale om en aftale, som ikke var blevet efterlevet. Det er centralt for Danmarks Lærerforening og KL at der gives tid til opgaverne i et bæredygtigt omfang, som også var afspejlet i vores aftale. Kommunen har nu valgt at opsigte aftalen, som var fra 2015, men vi har siden 2020 haft vores arbejdstidsaftale A20, som vi kan støtte ret på, hvis andre i fremtiden kommer i lignende situation. I den forbindelse vil vi understrege betydningen af, at alle medlemmer kan gå til tillidsrepræsentanten, hvis de er i tvivl om, om de får et rimeligt antal timer til en opgave. Ingen har glæde af, at man vælter pga. for højt arbejdspress.

Vi har været i kontakt med alle de lærere, der vil modtage godtgørelse.

Inklusionsundersøgelsen

Hermed et par delresultater fra den netop afsluttede inklusionsundersøgelse, hvor DLF har spurgt medlemmer ansat på kommunale folkeskolars almene del i januar

2025. Her har 21% af de adspurgte medlemmerne fra Kreds 16 valgt at svare (94 ud af 353 adspurgte). Til orientering ligger besvarelsesprocenten for hele landet på 29% (12.166 ud af 29.766).

I denne første analyse, der koncentrerer sig om vold og trusler om vold, er der et par interessante lokale afvigelser, som måske kan give en indikation på skolevæsnet i HTKs særlige udfordringer.

På spørgsmålet: *"I hvilken grad oplever du, at der er elever i din klasse, der påvirker niveauet af vold og trusler om vold mod de andre elever i klassen"* er der i HTK markant flere der svarer "i høj grad" (13%) og "i nogen grad" (27%) og færre der svarer "slet ikke" (27%) sammenlignet med de gennemsnitlige landstal. Det kunne altså tyde på, at der (i hvert fald nogle steder) er et hårdere klasse miljø end andre steder.

Ved næste spørgsmål, der fokuserer på hele skolen: *"Hvor ofte oplever du voldelige episoder/adfærd mellem elever i skolen?"* er der også flere, der i HTK svarer "dagligt" (13%) og "ugentligt" (38%) og færre der svarer "sjældnere" (6%) og "aldrig" (2%) i forhold til de gennemsnitlige landstal.

Det passer desværre også fint med de tilbagemeldinger, vi løbende møder her på kredskontoret. Det er desværre ikke ualmindeligt, at vi hører om vold og trusler om vold på skolerne som en del af det almindelige arbejde.

De adspurgte medlemmer af Kreds 16 fremhæver følgende 3 hovedårsager til den udadreagerende elevadfærd på deres skole:

- *Manglende konsekvens for udadreagerende adfærd (73%)*
- *Manglende støtte til børn med særlige behov (73%)*
- *Mistrivsel hos den enkelte (67%)*

Selvom det ligger fint i tråd med hvad lærere og bh.kl.ledere i resten af landet også angiver som årsager, er angivelse af *"Manglende konsekvens for udadreagerende adfærd"* væsentlig hyppigere anført hos os, med 73% mod 58% i de gennemsnitlige landstal.

Også angivelsen af *"Manglende støtte til børn fra udsatte hjem"* på 59% i HTK mod 45% i landsgennemsnittet er væsentligt højere.

Når det sammenholdes med en meget mere positiv vurdering fra HTK-lærere/-børnehaveklasseledere af den ny-opdaterede "Ordensbekendtgørelse om fremme af god ro og orden i folkeskolen", tyder det på, at Høje-Taastrup Kommune i særlig høj grad er plaget af vold og trusler og udadreagerende adfærd imellem eleverne.

Af de adspurgte medlemmer af kredsen svarer 40% ja til, at disse ændringer vil få antallet af vold og trusler til at falde. Her er landsgennemsnittet væsentligt lavere med kun 25% positive svar.

Frivillige forflytninger

Der er i år ingen lærere/børnehaveklasseledere, der skal forflyttes ifm. næste skoleår. Der er derfor heller ikke en frivillige forflytelsesrunde i Høje-Taastrup Kommune.

Orientering fra Høje-Taastrup Kommune og arbejdstidsregistrering

Alle medarbejdere burde have modtaget "Orientering til medarbejderne om registrering af arbejdstid". Brevet vedrører den ændring, som Folketinget vedtog i januar 2024, af arbejdstidsloven, som gælder for alle lønmodtagere i Danmark. Der er ingen sammenhæng med de krav, der er i vores arbejdstidsaftale, A20 på lærerområdet. Det er et nyt krav, som rammer alle medarbejdergrupper og har udspring i sikring af hviletidsbestemmelser og øvrigt arbejdsmiljø.

På skolerne skulle alle medarbejdere (med henvisning til A20) allerede modtage opgørelse af præsteret arbejdstid fra ledelsen på skolen 4 gange om året. Har du ikke modtaget en opgørelse af din præsterede arbejdstid skal du kontakte din lokale TR. Har du spørgsmål til, hvordan du skal registrere din arbejdstid, skal du kontakte din nærmeste leder.

Generalforsamling 2025

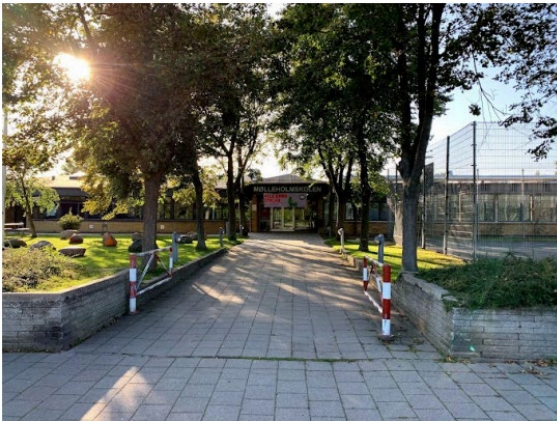


Foto: Palle Ryan Nielsen

Kreds 16 afholder i år generalforsamling d. 18.marts kl. 16. på Mølleholmskolen.

Foreløbig dagsorden:

- 1. Valg af dirigent (Morten Kvist Refskov anbefales)*
- 2. Beretning*
- 3. Regnskab*
- 4. Indkomne forslag*
- 5. Kredsstyrelsens forslag til seniorpolitik*
- 6. Forslag til budget*
– herunder kontingentfastsættelse
- 7. Eventuelt*

Forslag, der ønskes optaget på generalforsamlingens dagsorden, skal foreligge skriftligt hos formanden på kredskontoret, Valbyvej 4, 2630 Taastrup eller på mail 016@dlf.org senest 14 dage inden generalforsamlingen, dvs. tirsdag d. 4. marts kl. 12.00.

Alle medlemmer kan deltage i selve

generalforsamlingen uden tilmelding. Ønsker du som medlem at deltage i spisningen, skal du tilmelde dig til din lokale TR eller på 016@dlf.org senest d. 10. marts.



**God vinterferie
til alle**

På kredsstyrelsens vegne

**Heidi Yoma Rasmussen
Kredsformand, Kreds 16**