

# Kreds 16



Taastrup, den 10. april 2026

Kære medlem af Danmarks Lærerforening, Kreds 16

OK26 er i dag sat til afstemning. Vi håber, du vil bruge din stemme.

**Stem om OK26**

Kreds 16's forretningsudvalg  
og flertallet i kredsstyrelsen  
anbefaler et NEJ

DET GODE  
OK26  
ARBEJDSLIV

Stem inden den 22. april kl. 9.00

## **Kreds 16's forretningsudvalg og flertallet i kredsstyrelsen anbefaler et NEJ – hvorfor?**

FORDI aftaleresultatet ikke bidrager til at løse folkeskolens største udfordring: At passe bedre på lærerne – at sikre ordentlige arbejdsvilkår, så lærerne ønsker at blive i folkeskolen og kan holde til at være lærer i mange år.

Lærerne fortæller – både med stemmer og fødder – at situationen i folkeskolen er uholdbar.

ALLE data viser, at elevernes resultater bliver ringere og ringere – det samme gør trivlsen.

Igennem to dugfriske valgkampe har politikerne sagt, at det er meget vigtigt at genrejse kvaliteten i folkeskolen.

Alligevel har KL (igen) afvist at give ressourcebindende indrømmelser på arbejdstid og dermed bidrage til arbejdsmiljøforbedringer for vores medlemmer. Ingen sikringer imod rovdrift på vores arbejdskraft, ingen aftaler for seniorer og ingen bindinger i forhold til nyuddannede – kun løse rammer og hensigtserklæringer.

Vi sidder ikke og piver over småproblemer. Det bekræfter alle undersøgelser og data for lærerudskiftning, lærerførtidspensioneringer, manglende lyst til at søge lærervejen og senest Rockwoolfondens undersøgelse – se konklusion i tekstboks – som også er link til undersøgelsen:



Vi kærer os for en genrejsning af folkeskolen. En arbejdstidsaftale med bindinger løse ikke alt, men er en afgørende forudsætning, hvis vi skal gøre lærerfaget attraktivt igen, få flere til at blive i folkeskolen, og ikke mindst sikre, at vi kan holde til et langt arbejdsliv, også som seniorer i folkeskolen.

I Høje-Taastrup Kommune har de svært ved at overholde de såkaldte sikringer imod det grænseløse arbejde, der ligger i den gamle arbejdstidsaftale, A20. Vi har kæmpet uafbrudt med at få korrekte og gennemsigtige opgaveoversigter – til tiden – og korrekte og gennemsigtige opgørelser af præsteret arbejdstid – til tiden.

Vi har ingen lokalaftale, og vi har ikke nogen stor tillid til hensigtserklæringer og løse rammers effekt på vores arbejdsgiver, Høje-Taastrup Kommune.

Vi har brug for en central aftale om arbejdstid, der meget mere håndfast binder de nødvendige ressourcer til den undervisningsopgave, der skal løses.

Som sagerne står, bliver det os som ansatte, der bliver trukket i og presset på, når opgaverne bliver flere og mere komplekse – indtil nogen går i stykker. Hvis ressourcen ikke er tilstrækkelig, bør det være forvaltningens opgave at løse mangelsituationen. I dag har vi nogle arbejdsvilkår uden reel indflydelse på/ beskyttelse i forhold til vigtige elementer som:

- mængden af undervisning
- hvor lille tid, der kan afsættes til en klasselærer
- hvor mange gange man kan flyttes fra 3.b til 9.c på et skoleår
- hvor mange modtagebørn man kan stå alene med
- osv.

Det betyder, at mangelsituationen løses ved at overbebyrde den enkelte medarbejder og forringe kvaliteten af hele folkeskoletilbuddet.

Det kan vi ikke stå inde for. Og det er den hyppigste årsag til at kolleger forlader os til fordel for andre skoleformer eller andre erhverv.

Der er ikke mange, der har lyst til at strejke. Men strejke er nu engang det kampskridt, vi har aftalt i fagbevægelsen. Når KL ikke kommer os i møde i den nuværende kontekst af politisk bevågenhed i forhold til folkeskolens trængsler og en dis af valgløfter vedrørende folkeskolen, hvornår forestiller man sig så, der kommer indrømmelser?

Man skal være klar til at nedlægge arbejdet, når det man kæmper for er vigtigt nok. Den her sag er af yderste vigtighed.

Afstemningen slutter kl. 9.00 den 22. april.

Venlig hilsen



**Heidi Yoma Rasmussen**

kredsformand

Danmarks Lærerforening, Kreds 16

Tlf. 43 52 45 60

Valbyvej 4, 2630 Taastrup