

Kreds 16



Udtalelse til Byrådet i Høje-Taastrup Kommune, vedtaget på Kreds 16's generalforsamling den 28/3/2023

Medlemmer af Danmarks Lærerforening Kreds 16 forsamlet til generalforsamling den 28. marts 2023 udtaler:

Kære Byråd

Vi sender dette brev for at fortælle, hvordan arbejdsmiljøet ser ud på medlemmernes arbejdspladser.

Lærerfaget er et erhverv med høj kompleksitet og høje faglige såvel som sociale krav til kompetencer. Der er desværre også en kedelig statistik, der viser, at lærerne ligger højt, når der er tale om begrebet "emotionel fatigue" - udbændthed. Dermed følger en øget risiko for et højt antal sygefraværsdage og længere sygemeldinger, ofte på baggrund af stress eller belastningsreaktioner. Stressforeningen i Danmark undersøgte i august 2020 udgifterne i forbindelse med stress:

*"250.000 – 300.000 danskere lider alvorligt af stress. Stress koster samfundet 14 milliarder kroner om året i form af sygedagpenge, tidlige dødsfald og udgifter til sundhedsvæsenet. [...] Stress er skyld i en million fraværsdage årligt, 30.000 hospitalsindlæggelser, 3.000 førtidspensioner og 500.000 henvendelser i almen praksis hvert år."*¹

Alt dette er ikke nyt, men Kreds 16 ser en udfordring lokalt i måden hvorpå Høje-Taastrup Kommune håndterer denne udbændthed og den høje kompleksitet af opgaver. Der er desværre en tendens til, at udbændthed, stress og sygemeldinger på grund af belastningstilstande bliver individualiserede. Der fokuseres og symptombehandles på enkeltindividet. Vi "helbreder" den enkelte for at sende dem tilbage i det samme arbejdsmiljø, som i første omgang gjorde dem syge.

Der bør i stedet arbejdes på at løse de strukturelle problemer bag langtidssygemeldinger fremfor symptombehandling af enkeltindivider.

Kreds 16 mener, at der skal arbejdes med følgende 5 punkter:

- Fokus på sygemeldingernes kontekst - hvad ligger der specifikt til grund for overbelastningen?

¹ Politiken tirsdag d. 13. februar 2023 "Presserådgiver: Politikernes stressråd giver mig stress"

- Fokus på dem der står tilbage, når en kollega sygemelder sig – hvordan påvirkes deres opgavemængde?
- Formindsk kompleksiteten i opgaverne.
- Fokus på kerneopgaven med bæredygtig skoleudvikling, der er lokalt forankret.
- Fokus på skoleledernes arbejdsmiljø - der er brug for tilstedeværende og nærværende ledere lokalt med fokus på kerneopgaven. Den gode leder skal omdefinere fra at være den, der har de højeste ambitioner, til at være den, der sikrer størst muligt overensstemmelse mellem krav og forventninger. Ledere, der burer sig inde på deres kontor og udelukkende refererer til dem højere oppe, skal være for-tid.

På medlemmernes vegne

Heidi Yoma Rasmussen
Formand, DLF Kreds 16