

Referat af KS-møde fredag den 13. februar 2026

Tilstede: Tina Bidstrup, Heidi Sønderup, Michael Bundgaard Laursen, Frederik Hein Rogren, Rukiye Kara, Bjørn Erik Niss, Kristoffer Leegaard Rømer, Dorte Marie Knudsen, Heidi Yoma Rasmussen, Casper Christiansen og Line Nykjær Larsen

Afbud: David Qvist, Lone Guntofte Brandel, Mads Thranov, Anne-Rikke Kehlet, Susanne P. A. Børjesson, UU-vejledning vakant TR-post

Pkt.	Emne		
1	Evaluerings af åbent kredskursus - er der noget, vi skal have med videre til hhv. årets kredsarbejde og kommende kredskursus? a) Riisagers budskaber – Selvbyggerbørn b) Mortens budskaber - OK26 med historisk indflyvning / fritvalgsordninger / seniorordninger, forældreordninger, nylærer-ordninger, finansiering af soldaterløn af puljen på statens område c) Heidis budskaber - folkeskolens rolle i forhold til ulighed / fagforeningens indsatser lokalt og nationalt / A's forslag om klasseloft på 14 i indskolingen d) Praktikken omkring tilmelding og afvikling / længde / indhold / etc.	- Der er udsendt et spørgeskema til evaluering af kredskurset. Generelt blev kredskurset vurderet som både godt og relevant og de samlede tilbagemeldinger var positive. Der var enkelte områder med plads til forbedring blandt andet opstarten på oplægget fra Merete Riisager virkede lidt tøvende, men udviklede sig fint. Formålet var at kombinere det politiske og underholdende og forkæle os med en kendt skoledebattør med noget på hjerte, vi kan se os selv i. - Mortens oplæg var rigtig godt og selvom stoffet var tungt, så var han rigtig god til at formidle det til lærerne. Det var rigtig godt at han også havde en historisk vinkel med. - Projektguides gav udtryk for, at deres funktion var blevet sat i bås i forbindelse med Heidis kommentar om topstyring af fremtidens skole. Det er der en opmærksomhed på og budskabet er, at der skal være kvalitet i det der bliver leveret, hvilket kræver den fornødne tid og lokal indflydelse på anvendelse af ressourcerne. Det var rigtig vigtigt at Heidi talte om vores sted, mens Morten havde mere generelle budskaber.	D

		• Kredskursus var denne gang meget populær. Der var mange tilmeldinger, men der kom mange afbud grundet snevejret. Længden er passende. Indholdet har som regel været rigtig fint, med noget der skifter hvert år. Kredsstyrelsen er enige om, at kriterierne for optagelse skal gentænkes. • Der skal arbejdes med kriterier/tydelig kommunikation om kriterier. • I tilmeldingsblanketten fremgår udvælgelseskriterierne, hvis ikke der er plads BESLUTNING Optagelseskriterier: Det besluttet, at FU skal forelægge for KS ved kommende kursusplanlægning, et forslag til kriterier og kommunikation, hvor følgende adresseres: • Forslag til tekst i tilmeldingen, hvor vi gør opmærksom på, at der ved "overbookning" prioriteres medlemmer, der har angivet, hvem de kan dele værelse med. Så det er administrativt muligt at lægge kabal m. kun 60 værelser til rådighed. • Ansvarlighed via egenbetaling, fx 300 kr., som ikke refunderes ved afmelding/manglende fremmøde. • Forslag om øvrig information i tilmeldingen vedr. kriterier ved "overbookning" – her tænkes på fx 1) et kriterie om bred repræsentation af skoler/arb.pladser 2) opprioritering af medlemmer, der ikke har været optaget på kursus	
--	--	--	--

		tidligere 3) opprioritering af medlemmer, der fik afslag sidste år.	
2	Status GF 2026 hvor langt er vi med dokumenterne? - Arbejdsmiljøudvalget - Pædagogisk udvalg - Løn og organisationsudvalget - Beretning Dokumenter på InSite til dagens møde:  Blå Skriftlig Beretning Kreds 16 GF 2026.pdf  Særligt fokus 2026 - oplæg til KS v.2.docx  Tidsplan frem mod generalforsamling 2026 Godkendt 16jan2026.pdf  Udkast arbejdsmiljøhandleplan.docx  Udkast forslag til lønpolitik.pdf  Udkast Løn og organisationsudvalget.pdf	- Arbejdsmiljøudvalget dokument er blevet lagt ud til gen-nemlæsning. - AM-Handleplanen er for en 2 årige periode som er blevet revideret, så fokuspunkterne er fremhævet tydeligere. Den ligger meget tæt op ad bekendtgørelsen om systematisk arbejdsmiljø, som anbefales af FU. Der er opmærksomhed på, at det er generalforsamlingen, der skal godkende den. Det blev samtidig drøftet, om det vil få betydning for arbejdsmiljøudvalgets arbejde i den retning, de ønsker, det skal udvikle sig. BESLUTNING Godkendt med bemærkning om, at det forelægges sammen med AM-politikken - Det pædagogiske udvalg har udsendt dokumentet. Tanken er, at der skal være fokus på følgende fokuspunkter: dansk som andetsprog, en styrket faglig indsats samt specialområdet. - Formuleringen om PBL skal overvejes nærmere. Der blev foreslået, at man ser på den sætning med <i>samlede ressourcer i forhold til de midler, der anvendes på PBL, så det ikke sker på bekostning af øvrige områder.</i> BESLUTNING Godkendt med ændring af PBL-punkt "Vi vil arbejde	D

		for lokal indflydelse på anvendelsen af efter-/videreuddannelsesmidlerne.” CC skrev ændringen ind i dokumentet på mødet. - Løn- og organisationsudvalget Fokus på rekruttering og fastholdelse. Udvalget foreslår, at der afsættes 15-20 minutter til en drøftelse på generalforsamlingen – plan gennemgås. BESLUTNING Godkendt - Casper gennemgår kreds 16’s redigerede lønpolitik, som indstilles til vedtagelse på generalforsamlingen. BESLUTNING Godkendt - Beretning: Formandens bud på en skriftlig beretning har ligget til gennemlæsning. BESLUTNING Godkendt - Regnskab: Casper præsenterer kreds 16’s, aktivitetsfondens og den særlige fonds resultatopgørelse for perioden 1/1 – 31/12 2025. Det konstateres, at der er balance i opgørelsen. BESLUTNING Godkendt/taget til efterretning	
	Nyt fra arbejdspladserne -Status på udlevering af opgørelser af præstetret arbejdstid deadline var udgangen af uge 6	Borgerskolen - opgørelserne er blevet udleveret. - nye stillinger slået op. Læringshuset	

		- vender tilbage i uge 9 mht. opgørelser. - der er pres på. - der bliver afholdt sygesamtaler. - der mangler matematiklærer, HDS lærer og dansklærer. Det er svært med rekruttering. Ole Rømer Skolen - vender tilbage i uge 9 mht. opgørelser. - genopslag til lærer i udskolingen. - haft besøg af arbejdstilsynet. Der er blevet konstateret at ledelsen har været forbyggende. Torstorp skolen - opgørelserne er blevet udleveret. - Der en opsigelse. Ledelsen har valgt ikke at besætte den. - Det betyder 3 medarbejder der er blevet fjernet indenfor de sidste par måneder. Reerslev - opgørelserne er blevet udleveret. - ledelsen er ofte ude af huset – de mangler stadig en stedfortræder v. vanskelige akutte sager, der kræver lederbeslutn. fx hjemsendelsesmandat. Fløng Skole - opgørelserne er blevet udleveret.	
--	--	---	--

		- Der opleves også at det er svært at rekruttere nye medarbejder. - Prøvehandling i én børnehaveklasse med klasseloft på 20 Mølleholmskolen - opgørelserne er blevet udleveret. - har fået en ny souschef, det er blevet Dorthe Ørbæk som er afdelingsleder i Heltidstilbudet. - får udskolingsleder fra 1/3 - AMR skal til Glostrup som afd.leder, så nyt valg i utide. Sengeløse - Sekretariatsleder er presset af arbejdsopgaver (bekymring for fuldt forsvarligt arb.miljø)	
3	Meddelelser	I uge 8 er der ferie. Hvis man bliver syg i ferien, har man krav på ferieerstatning, men der er 5 dages "karans/ egen regning" i ferieåret samlet set. Derfor plejer vi at sige, som hovedregel, at man ikke har krav på erstatningsferie, hvis man bliver syg, når vinterferien er startet - det er dog for upræcist. Kontakt kredsen i tvivlstilfælde. Vejledning om ferie for ansatte i kommuner (2020) på DLF Insite. Casper opfordrer TR'erne til at printe den ud og have den liggende i en mappe. Man skal være opmærksom på, at ledelsen ikke må bede en om at raskmelde sig lige inden feriestart, hvis man fortsat er syg. EU-regels afprøvning i voldgiftssager: Hvis man har været deltidsansat og har	

		haft overtid uden at få overtidsbetaling, har man i vores nyhedsbrev fået besked om at registrere sig via link. Efter at dommen nu er afgjort kan det være, at der ligger penge til de berørte. Det er endnu ikke afklaret, hvilken forældelsesfrist der gælder for sådanne krav. (Kredsudsendelse 10/2/2026) Heidi har haft et møde med Esat, som ikke deltog på kredsmødet 18/12. Mødet var konstruktivt og positivt. Esat deler vores skoleønsker i stort omfang og det er stadig hans holdning, at skolerne skal sættes fri fra centrale "Fremtidens Skole"-krav, så man lokalt kan anvende ressourcerne bedst muligt, som vi tidligere har drøftet og som han er citeret for i utallige avisartikler. Overenskomstforhandlingerne er nu faldet på plads for de statsligt ansatte for en 3-årig periode og forhandlingerne på det kommunale område (vores) er nu i gang.	
4	Evt.	Intet	
	Til kommende møder:	1. PBL -hvad mener vi egentlig i K16? 2. Når ledelsen er ude af huset: Inviter skolechefen, Mads Sode og formand for skolelederforeningen lokalt med til KS-møde om behovet for tilstedeværende pædagogisk ledelse på skolerne.	

Rukiye Kara, TR Mølleholmskolen / Heidi Yoma Rasmussen, kredsformand