

Kreds 16

Danmarks Lærerforening, Kreds 16's arbejdsmiljøhandleplan for 2026-2028



Arbejdsmiljøarbejdet har to fronter:

- Løbende drøftelse af det psykiske og fysiske arbejdsmiljø på skolerne og initiativer til at undersøge og påvirke arbejdsmiljøet positivt. Initiativer godkendes i kredsstyrelsen.
- Involvering i aktuelle problemstillinger og indsats for løsning heraf via kurser, mødeaktivitet, forslag til retningslinjer, undersøgelser og lignende. Initiativer godkendes i kredsstyrelsen.

Fokuspunkter for perioden 2026-2028:

- Systematisk arbejde med arbejdsmiljø: ved at udbrede kendskabet til og anvendelsen af bekendtgørelsen om Systematisk arbejde med arbejdsmiljø, ønsker vi at fremme en mere ensartet tilgang til arbejdsmiljørepræsentantens arbejde. Vi tilbyder nye og erfarne arbejdsmiljørepræsentanter hjælp til at få et overblik over arbejdsmiljøarbejdet.
- Psykisk arbejdsmiljø: vi vil arbejde for at alle skolerne udfylder og anvender risikovurderinger som en del af det forebyggende og understøttende arbejde med det psykiske arbejdsmiljø. Der skal være tydelighed mellem mål, rammer og retningslinjer for arbejdet, så der findes fælles forståelse af opgaverne. Vi vil arbejde for at øge den psykologiske trykthed mellem ansat og ledelse.
- Forebyggelse og håndtering af stress på arbejdspladsen: vi vil arbejde for en høj grad af tillid, inddragelse og en anerkendende og tæt dialog mellem medlemmerne og deres ledere, således at symptomer på stress kan opfanges tidligt og håndteres. Vi ønsker også, at det forebyggende arbejde systematiseres og konkretiseres i arbejdsmiljøgrupperne på skolerne, og at der findes strukturelle løsninger, ikke blot individuelle, på enhver stresssygemelding.

For at sikre dette fokus på arbejdsmiljøarbejdet har Kreds 16 en arbejdsmiljøansvarlig.

Den arbejdsmiljøansvarlige har bl.a. følgende arbejdsopgaver:

- At varetage kredsens arbejdsmiljøarbejde i forhold til Høje-Taastrup Kommune i samarbejde med kredsformanden, som sidder i hovedudvalget.
- At holde sig fagligt ajour på arbejdsmiljøområdet.
- At tage initiativ til og understøtte arbejdsmiljøarbejdet i Kreds 16's arbejdsmiljøudvalg.
- At være en aktiv del af Hovedstaden Vest's arbejdsmiljøforum.
 - *Herunder afholde et årligt fælles arrangement for arbejdsmiljørepræsentanter og skoleledere med arbejdsmiljøpolitisk indhold samt kursus for nye arbejdsmiljørepræsentanter.*
 - At deltage i Danmarks Lærerforenings konferencer, uddannelse og regionale møder.
- At tage initiativer der styrker samarbejdet mellem kreds, arbejdsmiljørepræsentanter, tillidsrepræsentanter og skoleledelse om arbejdsmiljøspørgsmål.
- At bidrage til at arbejdsmiljøet indtænkes i alle aspekter af kredsens arbejde.

Vedtaget på Kreds 16's ordinære generalforsamling den 24. marts 2026

Danmarks Lærerforening, Kreds 16's arbejdsmiljøpolitik

Kredsen skal arbejde for et sundt og sikkert arbejdsmiljø for medlemmerne med fokus på såvel det fysiske som det psykiske arbejdsmiljø.

Kredsen skal indtænke arbejdsmiljøarbejdet i alle aspekter af kredsens arbejde, f.eks. ved indgåelse af samarbejdsaftaler og lokalaftale om medindflydelse og medbestemmelse i Høje-Taastrup Kommune.

Kredsen skal arbejde for et tæt og konstruktivt samarbejde mellem kreds, arbejdsmiljørepræsentanter, tillidsrepræsentanter og ledere om arbejdsmiljøet på medlemmernes arbejdspladser.

Derfor er kreds 16's politik:

- At arbejdsmiljørepræsentanten vælges blandt kredsens medlemmer.
- At suppleanten til tillidsrepræsentanten vælges som arbejdsmiljørepræsentant.
- At arbejdsmiljørepræsentanten og tillidsrepræsentanten har et forpligtende samarbejde.
- At arbejdsmiljørepræsentanten for lærerne deltager i MED-udvalgets møder i hele MED-organisationen.

Kreds 16's handleplan vedrørende arbejdsmiljø fremlægges på generalforsamlingen i lige år.

Der nedsættes faste udvalg til varetagelse af arbejdsmiljøopgaver og udvikling af konkrete arbejdsmiljøtiltag i kredsen. Kredsen's arbejdsmiljøansvarlige er tovholder for arbejdsmiljøarbejdet og for det faste udvalg vedr. arbejdsmiljø.

Kreds 16's arbejdsmiljøpolitik tager afsæt i DLF's fire strategiske målsætninger for medlemmernes arbejdsliv.

Vedtaget på Kreds 16's ordinære generalforsamling den 24. marts 2026